

臺南市政府觀光旅遊局 107 年第 1 次性別平等工作 小組會議簽到表

壹、時間：107 年 6 月 12 日下午 3 時

貳、地點：民治市政中心 6 樓會議室

參、主持人：

肆、出席人員：

盧振義

出席人員			
姓 名	簽 名	姓 名	簽 名
林召集人國華	另有要公	邱外聘委員美月	邱美月
盧副召集人振義	盧振義	柯外聘委員玲琴	柯玲琴
蔡委員宜宏	蔡宜宏	黃委員忠一	黃忠一
丁委員玲琄	丁玲琄	姜委員亮宇	請假
顏委員綺蓮	顏綺蓮	周委員燕秋	周燕秋
陳委員崇彝	陳崇彝	歐委員宛寧	歐宛寧
林委員士群	林士群		
列席人員			
臺南市政府性別 平等辦公室			

臺南市政府觀光旅遊局 107 年第 1 次性別平等工作小組會議紀錄

壹、時間：107 年 6 月 12 日下午 3 時

貳、地點：本府民治市政中心 6 樓會議室

參、主持人：盧副召集人振義（林召集人國華另有要公） 記錄：歐宛寧

肆、出席人員：（如簽到簿）

伍、報告事項：本局 105-106 年推動性別平等相關業務之執行情形：略。

陸、討論事項：

第一案

案由：有關本局「105-108 年臺南市政府觀光旅遊局推動性別主流化實施計畫」（以下簡稱本實施計畫，如附件 1）內容是否需配合本（107）年業務狀況進行增減修訂？請討論。

說明：

- 一、本實施計畫係依據臺南市政府 106 年 10 月 26 日府社兒字第 1061086872 號函頒及同年 12 月 18 日府社兒字第 1061255252 號修訂「105-108 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」辦理。
- 二、依本實施計畫捌有關本實施計畫如有未盡事項，得視實際需要隨時修正之規定，為利加強性別觀點融入本局年度業務計畫，強化「消除對婦女一切形式歧視公約」及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等目標，本實施計畫各項規定內容是否需配合本年業務狀況進行增減修訂？請逐項討論。

決議：

- 一、依會中各委員所提建議，修正本實施計畫如附件（按：修

正處係以紅字底線或紅字刪除線表示)。

二、本局性騷擾防治之相關規定，請提至本局 107 年第 2 次性別平等工作小組會議討論，以臻完備。

第二案

案由：本年度本局擬提報填列「臺南市政府性別影響評估檢視表」之業務或計畫，請討論。

說明：

- 一、依本實施計畫伍、「四、落實性別影響評估」規定辦理。
- 二、依本實施計畫伍、四、落實性別影響評估(二)辦理內容：每年擇選 1 至 2 項不須由直轄市政府一層決行之計畫，依據本府性別影響評估相關作業機制或流程規定，完成性別影響評估，並提本局性別平等工作小組討論。本局人事室前於本年 6 月 5 日以 1070626296 號簽會請本局各業務單位審視各科業務後填報，經彙整如下：

性別影響評估(計畫案)		
單位名稱	計畫名稱	內容(請以 50 字概要簡述)
觀光技術科	無	—
觀光行銷科	性別平等資訊開放方案	於本局官網(觀光行政網)設置連結性別平等連結，讓民眾得以更多管道去瞭解性別平等之活動、法規與政策及最新消息等。
風景區管理科	安平遊憩碼頭及葫蘆埤自然公園公共廁所改善工程	<ol style="list-style-type: none">1. 進行空間配置檢討，針對男女廁所增加廁間數量及提升通風及採光機能，提供各性別族群更友善的服務。2. 針對既有無障礙廁所功能損壞部分，透過本次整修工程後將重新開放，可提供給多元性別者使用。3. 無障礙廁所均加設尿布台，並增加親子廁所機能，提供各族群便

		利使用。
觀光事業科	無	—
旅遊服務科	無	—

決 議：請風景區管理科依兩位外聘委員所提建議，撰擬「安平遊憩碼頭及葫蘆埤自然公園公共廁所改善工程」。

第三案

案 由：本年度本局擬提報填列「臺南市政府○○○○局『(業務相關統計名稱)』性別統計分析」之業務或計畫，請討論。

說 明：

- 一、依本實施計畫伍、「三、深化性別統計與性別分析及編列性別預算」規定辦理。
- 二、依本實施計畫伍、三、深化性別統計與性別分析及編列性別預算(二)辦理內容：1.每年擇選1至2項依本局業務撰擬之性別統計及分析報告，並提本局性別平等工作小組討論。本局人事室前於本年6月5日以1070626296號簽會請本局各業務單位審視各科業務後填報，經彙整如下：

性別統計與分析		
單位名稱	辦理業務相關性別統計之項目名稱	內容(請以50字概要簡述)
觀光技術科	無	—
觀光行銷科	2017 臺南夏日音樂節	106年8月12日於將軍漁港開唱，活動問卷內容以了解遊客之性別、年齡、居住地、停留天數、資訊來源及活動滿意度等相關資料為主。
	2017 臺南關子嶺溫泉美食節	106年9月23日至10月22日舉辦，活動問卷內容以了解遊客之性別、年齡、學歷、居住地、職業、交通工具、旅遊資訊、參與次數、目的、消費金額、活動滿意度等相關資料為主。

風景區管理科	無	—
觀光事業科	無	—
旅遊服務科	無	—

決 議：請觀光行銷科視問卷調查結果，決定擬撰寫之項目名稱，並依兩位外聘委員所提建議撰擬。

第四案

案 由：有關本局未來辦理相關業務或活動時，如何配合持續辦理性別平等業務，請討論。

說 明：

- 一、依本實施計畫伍、「一、(四) 2. 協助本局各科室推動性別平等業務」及「六、持續辦理性別平等宣導」規定辦理。
- 二、依本府性別平等辦公室陳參議明珍提供之資料「107 年性平活動推動建議」及「性平宣導標語 125 則」(詳附件 2、3)，本局未來在辦理各項業務或活動時得配合辦理之性別平等業務如下：
 - (一) 於轄管的風景區得設置性別友善廁所、男廁設置嬰兒尿布台、友善育嬰室、衛生棉販賣機、親子及孕婦優先停車位等。
 - (二) 於各項業務考核、評鑑中得增加性別意識培力及性別平等推動的加分項目。
 - (三) 在辦理參加對象係民眾之各項講習訓練及研討會，於中場得穿插播放 2 至 5 分鐘性別意識培力之宣導影片。
 - (四) 於製發活動 DM 簡章上得做性別平等標語宣導。
 - (五) 於辦理各項活動時參加對象可包含親子，如親子自強活動、親子水域遊憩體驗活動等。
- 三、以上建議提供各單位未來在辦理相關活動時，思考如何納入性別平等觀念或進行性別平等之宣導，仍請各單位主

管、同仁集思廣益並共同商議。

決議：

- 一、請各單位於辦理相關業務或活動時，配合辦理性平宣導。
- 二、依兩位外聘委員建議，本局未來在辦理各項講習訓練及研討會中場穿插播放 2 至 5 分鐘性別意識培力之宣導影片，可至行政院性別平等處網站「Gender 在這裡 性別視聽分享站」搜尋微電影，或至 YouTube 上蔡阿嘎亦有與政府機關合作拍攝有趣的性平宣導影片，可依與會人員或目的篩選適合之影片播放。

陸、臨時動議：

- 一、外聘委員柯玲琴建議，性別統計及分析平時即要做，且要持續做，尤其是連續辦理 3 年以上之業務，未來均有機會會被要求提供相關性別統計及分析數據。數據背後代表的意義，是政府未來擬訂政策之施政方向。
- 二、外聘委員邱美月建議，本局所觸及對象主要分為職員、申辦業務業者及受服務民眾等三大類，其中受服務民眾應受到性平之保護甚為重要，建議未來得將相關性別平等規範納入契約書或標案內容。主席盧副召集人振義建議，雖現行採購法尚未有性別平等之相關規範，但本局各單位辦理採購案時，可在標案的需求規格書、契約書內載明請廠商落實或辦理之性別平等事項。

柒、散會：下午 4 時 45 分。

105-108 年臺南市政府觀光旅遊局推動性別主流化實施計畫

107 年 6 月 14 日南市觀人字第 1070682502 號函修訂

壹、依據

依「105-108 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」辦理。

貳、目標

- 一、將性別主流化概念納入本局業務政策方案、計畫、預算及法令。
- 二、加強本局各科室使用各項性別主流化相關工具，提升推動品質及擴大成效。
- 三、落實性別平等政策綱領。
- 四、培養本局所屬員工及業務標的對象之性別意識，實踐性別平等，營造性別友善環境。

參、執行對象

本局各科室員工及業務標的對象。

肆、實施期程

105 年 1 月至 108 年 12 月。

伍、實施內容與辦理單位

- 一、成立本局性別平等工作小組，計 12 至 15 人：
 - (一) 由本局局長或副局長擔任召集人，簡任級以上人員擔任副召集人。
 - (二) 成員：召集人、副召集人、本局各科室主管、性別聯絡人，及性別平等外聘委員 2 人組成，任一性別不得少於三分之一。
 - (三) 性別業務聯絡窗口：由本局人事室主任擔任性別議題聯絡人，並由該室負責性別主流化業務承辦人擔任代理聯絡人，負責性別主流化業務聯絡窗口。

(四) 工作小組之任務：

1. 協助訂定本局性別主流化實施計畫與年度成果報告之審核，並廣續推動性別主流化各項工具。
2. 協助本局各科室推動性別平等業務。
3. 其他性別平等促進事宜。

(五) 工作小組會議之舉行：

1. 每年需召開 2 次定期會議，每次開會至少需有過半外聘委員出席 (含外聘委員)。
2. 本局各科室主管如未能親自出席者，得指派代理人與會。

二、強化性別意識培力：

- (一) 辦理單位：本局人事室主責，各科室配合辦理。
- (二) 辦理內容：以多元化方式 (如讀書會、影片賞析、數位課程研習或配合本府相關單位派訓等) 辦理同仁參與性別意識培力研習課程。
- (三) 工作目標：使每人每年性別研習時數均達「各機關公務人員性別主流化訓練計畫」規定之時數。

三、深化性別統計與性別分析及編列性別預算：

- (一) 辦理單位：由本局各科室提報辦理，會計室主責。
- (二) 辦理內容：
 1. 每年擇選 1 至 2 項依本局業務撰擬之性別統計及分析報告，並提本局性別平等工作小組討論。
 2. 製作每年度性別預算表，檢視性別相關預算編列增減情形。
- (三) 工作目標：
 1. 各科室每年度輪流提供 1 項性別統計及分析報告。
 2. 提醒並檢視各科室編列性別相關預算情形。

3. 彙整各科室所填報之性別預算資料。

4. 於每年度上半年性別平等工作小組會議中，由各科室提出次年度性別預算需求。

四、落實性別影響評估：

- (一) 辦理單位：本局人事室主責，各科室配合辦理。
- (二) 辦理內容：每年擇選 1-2 項不須由直轄市政府一層決行之計畫，依據本府性別影響評估相關作業機制或流程規定，完成性別影響評估，並提本局性別平等工作小組討論。
- (三) 工作目標：各科室每年度輪流提供 1 項不須由直轄市政府一層決行之計畫，辦理性別影響評估。

五、持續辦理性別平等宣導傳：

- (一) 辦理單位：本局各科室。
- (二) 辦理內容：
 1. 檢視重大政策或活動方案宣導文宣內容，避免性別偏見、性別刻板印象，並以正面、積極、多元的方式呈現性別角色。
 2. 鼓勵各科室就性別平等相關議題，自製具性別平等意識之宣導文宣，並督導各項方案或活動相關文宣單張等，應符合性別平等觀點，消除性別歧視刻板印象。
- (三) 工作目標：
 1. 以多元化方式（包含平面、網頁、座談會、說明會或活動等）辦理性別平等宣導。
 2. 辦理性別平等宣導涵蓋範圍及對象宜廣泛，包含本局、人民團體或一般民眾等。

六、性別平等相關法規推動、落實

- (一) 辦理單位：本局人事室主責，各科室配合辦理。
- (二) 辦理內容：

1. 督促本局各科室法規執行情形，避免下列情事發生：
 - (1) 性別工作平等法等法有關性別歧視之禁止相關規定，應依法辦理，未依法處理者。
 - (2) 性別工作平等法有關性騷擾之防治相關規定，針對性騷擾案件應依法受理申訴及處理，未依法受理申訴及處理者。
 - (3) 性別工作平等法有關促進工作平等措施相關規定，應依法辦理，未依法處理者。
 - (4) 未辦理「性騷擾防治法」第 7 條規定與措施者。
 - (5) 違反消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 或其施行法相關規定 (不包含 CEDAW 施行法第 8 條)。
 - (6) 經檢視違反 CEDAW 施行法第 8 條應修正法規及行政措施尚未完成修正。

2. 配合行政院進行 CEDAW 法規檢視修正等相關事宜。

(三) 工作目標：切實依循 CEDAW 法案、性別工作平等法、性騷擾防治法等相關規定辦理。

陸、經費來源：

於本局編列年度預算或於相關預算項下勻支。

柒、預期效應：

- 一、強化本局同仁性別平等意識，落實推動性別主流化各項工具。
- 二、將性別觀點融入本局各項政策、計畫、方案及預算等，具體展現本局性別主流化推動成果。

捌、本實施計畫如有未盡事項，得視實際需要隨時修正之。