

105-108 年臺南市政府觀光旅遊局推動性別主流化實施計畫

107 年 6 月 14 日南市觀人字第 1070682502 號函修訂

壹、依據

依「105-108 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」辦理。

貳、目標

- 一、將性別主流化概念納入本局業務政策方案、計畫、預算及法令。
- 二、加強本局各科室使用各項性別主流化相關工具，提升推動品質及擴大成效。
- 三、落實性別平等政策綱領。
- 四、培養本局所屬員工及業務標的對象之性別意識，實踐性別平等，營造性別友善環境。

參、執行對象

本局各科室員工及業務標的對象。

肆、實施期程

105 年 1 月至 108 年 12 月。

伍、實施內容與辦理單位

- 一、成立本局性別平等工作小組，計 12 至 15 人：
 - (一) 由本局局長或副局長擔任召集人，簡任級以上人員擔任副召集人。
 - (二) 成員：召集人、副召集人、本局各科室主管、性別聯絡人，及外聘委員 2 人組成，任一性別不得少於三分之一。
 - (三) 性別業務聯絡窗口：由本局人事室主任擔任性別議題聯絡人，並由該室負責性別主流化業務承辦人擔任代理聯絡人，負責性別主流化業務聯絡窗口。
 - (四) 工作小組之任務：

1. 協助訂定本局性別主流化實施計畫與年度成果報告之審核，並廣續推動性別主流化各項工具。
2. 協助本局各科室推動性別平等業務。
3. 其他性別平等促進事宜。

(五) 工作小組會議之舉行：

1. 每年需召開 2 次定期會議，每次開會至少需有過半委員出席（含外聘委員）。
2. 本局各科室主管如未能親自出席者，得指派代理人與會。

二、強化性別意識培力：

- (一) 辦理單位：本局人事室主責，各科室配合辦理。
- (二) 辦理內容：以多元化方式（如讀書會、影片賞析、數位課程研習或配合本府相關單位派訓等）辦理同仁參與性別意識培力研習課程。
- (三) 工作目標：使每人每年性別研習時數均達「各機關公務人員性別主流化訓練計畫」規定之時數。

三、深化性別統計與性別分析及編列性別預算：

- (一) 辦理單位：由本局各科室提報辦理，會計室主責。
- (二) 辦理內容：
 1. 每年擇選 1 至 2 項依本局業務撰擬之性別統計及分析報告，並提本局性別平等工作小組討論。
 2. 製作每年度性別預算表，檢視性別相關預算編列增減情形。
- (三) 工作目標：
 1. 各科室每年度輪流提供 1 項性別統計及分析報告。
 2. 提醒並檢視各科室編列性別相關預算情形。
 3. 彙整各科室所填報之性別預算資料。

4. 於每年度上半年性別平等工作小組會議中，由各科室提出次年度性別預算需求。

四、落實性別影響評估：

- (一) 辦理單位：本局人事室主責，各科室配合辦理。
- (二) 辦理內容：每年擇選 1-2 項不須由直轄市政府一層決行之計畫，依據本府性別影響評估相關作業機制或流程規定，完成性別影響評估，並提本局性別平等工作小組討論。
- (三) 工作目標：各科室每年度輪流提供 1 項不須由直轄市政府一層決行之計畫，辦理性別影響評估。

五、持續辦理性別平等宣導：

- (一) 辦理單位：本局各科室。
- (二) 辦理內容：
 - 1. 檢視重大政策或活動方案宣導文宣內容，避免性別偏見、性別刻板印象，並以正面、積極、多元的方式呈現性別角色。
 - 2. 鼓勵各科室就性別平等相關議題，自製具性別平等意識之宣導文宣，並督導各項方案或活動相關文宣單張等，應符合性別平等觀點，消除性別歧視。
- (三) 工作目標：
 - 1. 以多元化方式（包含平面、網頁、座談會、說明會或活動等）辦理性別平等宣導。
 - 2. 辦理性別平等宣導涵蓋範圍及對象宜廣泛，包含本局、人民團體或一般民眾等。

六、性別平等相關法規推動、落實

- (一) 辦理單位：本局人事室主責，各科室配合辦理。
- (二) 辦理內容：
 - 1. 督促本局各科室法規執行情形，避免下列情事發生：

- (1) 性別工作平等法等法有關性別歧視之禁止相關規定，應依法辦理，未依法處理者。
- (2) 性別工作平等法有關性騷擾之防治相關規定，針對性騷擾案件應依法受理申訴及處理，未依法受理申訴及處理者。
- (3) 性別工作平等法有關促進工作平等措施相關規定，應依法辦理，未依法處理者。
- (4) 未辦理「性騷擾防治法」第 7 條規定與措施者。
- (5) 違反消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 或其施行法相關規定 (不包含 CEDAW 施行法第 8 條)。
- (6) 經檢視違反 CEDAW 施行法第 8 條應修正法規及行政措施尚未完成修正。

2. 配合行政院進行 CEDAW 法規檢視修正等相關事宜。

(三) 工作目標：切實依循 CEDAW 法案、性別工作平等法、性騷擾防治法等相關規定辦理。

陸、經費來源：

於本局編列年度預算或於相關預算項下勻支。

柒、預期效應：

一、強化本局同仁性別平等意識，落實推動性別主流化各項工具。

二、將性別觀點融入本局各項政策、計畫、方案及預算等，具體展現本局性別主流化推動成果。

捌、本實施計畫如有未盡事項，得視實際需要隨時修正之。