

# 臺南市政府性別影響評估檢視表

## 【第一部分－機關自評】：由機關人員填寫

**【填表說明】** 各機關使用本表之方法與時機如下：

### 一、計畫研擬階段

- (一) 請於研擬初期即閱讀並掌握表中所有評估項目；於計畫研擬或修正初期，適時就計畫方向、構想、草案、檢視表填寫內容等，於計畫研擬或修正初期，即能考量性別，並據以調整計畫內容及相關資源配置。
- (二) 請運用本表所列之評估項目，將性別觀點融入計畫書草案：
  - 1、將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節。
  - 2、將達成性別目標之主要執行策略納入計畫書草案之適當章節。

### 二、計畫研擬完成

- (一) 請填寫完成【第一部分－機關自評】之「壹、看見性別」及「貳、回應性別落差與需求」後，併同計畫書草案送本府性別平等辦公室辦理【第二部分－性別平等辦公室初評】。
- (二) 經本府性別平等辦公室初評通過後，送請性別平等專家學者填寫【第三部分－程序參與】，宜至少預留1週給專家學者（以下稱為程序參與者）填寫。
- (三) 請參酌程序參與者之意見，修正計畫書草案與表格內容，並填寫【第四部分－機關評估結果】後通知程序參與者審閱。

三、計畫審議階段：請參酌性別平等專家學者意見，修正計畫書草案及表格內容。

四、計畫執行階段：請將性別目標之績效指標納入年度個案計畫管制並進行評核；如於實際執行時遇性別相關問題，得視需要將計畫提報至各機關性別平等專案小組進行諮詢討論，以協助解決所遇困難。

註：本表各欄位除評估計畫對於不同性別之影響外，亦請關照對不同性傾向、性別特質或性別認同者之影響。

**計畫名稱：體驗觀光地方旅遊環境升級中程計畫（113-116年）-水映南瀛**

<b>主管機關</b> <small>(請填列市府一級主管機關)</small>	<b>觀光旅遊局</b>	<b>主辦機關(單位)</b> <small>(請填列擬案機關/單位)</small>	<b>觀光技術科</b>
---	--------------	--	--------------

**壹、看見性別：**檢視本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性，並運用性別統計及性別分析，「看見」本計畫之性別議題。

評估項目	評估結果
<p><b>1-1 【請說明本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性】</b></p> <p>性別平等相關法規與政策包含憲法、法律、性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）可參考行政院性別平等會網站（<a href="https://gec.ey.gov.tw">https://gec.ey.gov.tw</a>）。</p>	<p>本計畫涉及提供民眾舒適遊憩空間之營造，與「性別平等政策綱領」-環境、能源科與科技篇中「打造具性別觀點的基礎設施、居住空間及城鄉環境，回應不同性別者的基本需求，尤其是不利處境者」、CEDAW第2條「締約各</p>

	<p>國譴責對婦女一切形式的歧視，協議立即用一切適當辦法，推行消除對婦女歧視的政策。」、CEDAW 第11條「締約各國應採取一切適當措施，消除在就業方面對婦女的歧視，以保證她們在男女平等的基礎上享有相同權利，特別是：(c)享有自由選擇專業和職業，提升和工作保障，一切服務的福利和條件，接受職業培訓和進修，包括實習培訓、高等職業培訓和經常性培訓的權利。」、CEDAW 第13條「締約各國應採取一切適當措施以消除經濟社會生活和其他方面對婦女的歧視，保證她們在男女平等的基礎上有相同的權利，特別是：(c)參與娛樂生活、運動和文化生活各個方面的權利。」及建築技術規則建築設備編第37條「建築物裝設之衛生設備數量不得少於下表規定：...」、性別平等工作法、公共場所母乳哺育條例、孕婦及育有六歲以下兒童者停車位設置管理辦法等規定具相關性。</p>
評估項目	評估結果
<p>1-2 <b>【請蒐集與本計畫相關之性別統計及性別分析（含前期或相關計畫之執行結果），並分析性別落差情形及原因】</b></p> <p>請依下列說明填寫評估結果：</p> <p>a.歡迎查閱行政院性別平等處建置之「性別平等研究文獻資源網」(<a href="https://www.gender ey.gov.tw/research/">https://www.gender ey.gov.tw/research/</a>)、「重要性別統計資料庫」(<a href="https://www.gender ey.gov.tw/gecdb/">https://www.gender ey.gov.tw/gecdb/</a>)（含性別分析專區）、各部會性別統計專區、我國婦女人權指標及「行政院性別平等會一性</p>	<p>1.政策規劃者：主要為臺南市政府觀光旅遊局局長主任秘書、簡任技正及各科室主管共12位；其中女性4位佔33.33%、男性8位佔66.67%。</p> <p>2.服務提供者：本案主要執行人員包括觀旅局共113位；其中女性61位佔</p>

<p>別分析」(https://gec.ey.gov.tw)。</p> <p>b.性別統計及性別分析資料蒐集範圍應包含下列3類群體：</p> <p>1<b>政策規劃者</b>（例如：機關研擬與決策人員；外部諮詢人員）。</p> <p>2<b>服務提供者</b>（例如：機關執行人員、委外廠商人力）。</p> <p>3<b>受益者</b>（或使用者）。</p> <p>c.前項之性別統計與性別分析應盡量顧及不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者，探究其處境或需求是否存在差異，及造成差異之原因；並宜與年齡、族群、地區、障礙情形等面向進行交叉分析（例如：高齡身障女性、偏遠地區新住民女性），探究在各因素交織影響下，是否加劇其處境之不利，並分析處境不利群體之需求。前述經分析所發現之處境不利群體及其需求與原因，應於後續【1-3找出本計畫之性別議題】，及【貳、回應性別落差與需求】等項目進行評估說明。</p> <p>d.未有相關性別統計及性別分析資料時，請將「強化與本計畫相關的性別統計與性別分析」列入本計畫之性別目標（如2-1之f）。</p>	<p>54%、男性 52 位佔 46%。規劃專業團隊新綠主義股份有限公司參與本案之相關工作人員共 12 位；其中女性 6 位佔 50%、男性 6 位佔 50%。本案目前為規劃階段，尚未確定發包委託設計暨監造或工程發包廠商人員，<b>惟後續定發包工程後仍會留意性別比例及性別友善相關措施，如性騷擾申訴機制、育嬰假、施工現場是否有足夠女性廁所或女性休息室等。</b></p> <p>3. 受益者：依據本局「112年度以電信大數據分析臺南市觀光景點遊客動向案」遊客統計資料分析顯示，112 年度女性約佔 53.8%，男性約佔 46.2%。後續本計畫工程設計規劃階段，將會參考過往性別比例及實際需求，於公共空間規劃設置上符合行動不便、高齡、兒童、哺育與不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者等使用需求，以提供無障礙空間及相關基本設施。</p>
評估項目	評估結果
<p>1-3 <b>【請根據1-1及1-2的評估結果，找出本計畫之性別議題】</b></p> <p>性別議題舉例如次：</p> <p>a.<b>參與人員</b></p> <p>政策規劃者或服務提供者之性別比例差距過大時，宜關注職場性別隔離（例如：某些職業的從業人員以特定性別為大宗、高階職位多由單一性別擔任）、職場性別友善性不足（例如：缺乏防治性騷擾措施；未設置哺育乳室；未顧及員工對於家庭照顧之需求，提供彈性工作安排等措施），及性別參與不足等問題。</p> <p>b.<b>受益情形</b></p> <p>1受益者人數之性別比例差距過大，或偏離母體之性別比例，宜關注不同性別可能未有平等取得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動），或平等參與社會及公</p>	<p>1.本計畫所營造之公共空間，於完工後將開放作為公共使用，未來預計遊客（使用）人數包含各族群及各年齡層皆適宜，其類型並無特別限制年齡層及性別使用，且來臺南遊客人次之性別比例大致對等。</p> <p>2.惟本案在營造性別友善公共空間規劃、審議及執行階段，仍須關注且採納不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者之意見與需求，並確實提供</p>

<p>共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會）。</p> <p>2 受益者受益程度之性別差距過大時（例如：滿意度、社會保險給付金額），宜關注弱勢性別之需求與處境（例如：家庭照顧責任使女性未能連續就業，影響年金領取額度）。</p> <p><b>c.公共空間</b></p> <p>公共空間之規劃與設計，宜關注不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者之空間使用性、安全性及友善性。</p> <p>1 使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。</p> <p>2 安全性：消除空間死角、相關安全設施。</p> <p>3 友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。</p> <p><b>d.展覽、演出或傳播內容</b></p> <p>藝術展覽或演出作品、文化禮俗儀典與觀念、文物史料、訓練教材、政令/活動宣導等內容，宜注意是否避免複製性別刻板印象、有助建立弱勢性別在公共領域之可見性與主體性。</p> <p><b>e.研究類計畫</b></p> <p>研究類計畫之參與者（例如：研究團隊）性別落差過大時，宜關注不同性別參與機會、職場性別友善性不足等問題；若以「人」為研究對象，宜注意研究過程及結論與建議是否納入性別觀點。</p>	<p>具備使用性、安全性及友善性之充足數量與相對應的公共空間設施。</p>
--	---------------------------------------

**貳、回應性別落差與需求：**針對本計畫之性別議題，訂定性別目標、執行策略及編列相關預算。

評估項目	評估結果
<p><b>2-1 【請訂定本計畫之性別目標、績效指標、衡量標準及目標值】</b></p> <p>請針對1-3的評估結果，擬訂本計畫之性別目標，並為衡量性別目標達成情形，請訂定相應之績效指標、衡量標準及目標值，並納入計畫書草案之計畫目標章節。性別目標宜具有下列效益：</p> <p><b>a.參與人員</b></p> <p>1 促進弱勢性別參與本計畫規劃、決策及執行，納入不同性別經驗與意見。</p> <p>2 加強培育弱勢性別人才，強化其領導與管理知能，以利進入決策階層。</p> <p>3 營造性別友善職場，縮小職場性別隔離。</p> <p><b>b.受益情形</b></p> <p>1 回應不同性別需求，縮小不同性別滿意度落差。</p> <p>2 增進弱勢性別獲得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動）。</p> <p>3 增進弱勢性別參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會，表達意見與需求）。</p> <p><b>c.公共空間</b></p>	<p>■有訂定性別目標者，請將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼：</p> <p>本計畫性別目標有二：</p> <p>1. 增設親子休憩設施：營造親子友善兼具親水、生態、休閒、娛樂等多功能區域，<b>規劃如哺集乳室、於廁所設置尿布台(各性別廁皆設置)、足夠的無障礙設施除提供身心障礙者使用也增加推嬰兒車知家庭友善、完善的監視照明設備以維護使用者安全及親子停車位等。</b></p> <p>2. 本計畫於規劃、審議及執行階段除考量參與人員之性別比例外，公共設施</p>

<p>回應不同性別對公共空間使用性、安全性及友善性之意見與需求，打造性別友善之公共空間。</p> <p><b>d.展覽、演出或傳播內容</b></p> <p>1消除傳統文化對不同性別之限制或僵化期待，形塑或推展性別平等觀念或文化。</p> <p>2提升弱勢性別在公共領域之可見性與主體性（如作品展出或演出；參加運動競賽）。</p> <p><b>e.研究類計畫</b></p> <p>1產出具性別觀點之研究報告。</p> <p>2加強培育及延攬環境、能源及科技領域之女性研究人才，提升女性專業技術研發能力。</p> <p><b>f.強化與本計畫相關的性別統計與性別分析。</b></p> <p><b>g.其他有助促進性別平等之效益。</b></p>	<p>亦將考量多元性別及多元群體之使用經驗，建構使用性、安全性及友善性之公共設施空間與環境</p> <p><b>3. 傳統文化的平等：西拉雅族屬平權社會，部落事務為由族人共同決定，村民大會由長老負責主持會議及維持議會秩序。本計畫實踐西拉雅文化，公眾參與提升計畫的合理性並符合在地與多元族群需求。（詳如計畫書第5頁及第6頁）。</b></p> <p><input type="checkbox"/>未訂定性別目標者，請說明原因及確保落實性別平等事項之機制或方法。</p>
評估項目	評估結果
<p><b>2-2【請根據2-1本計畫所訂定之性別目標，訂定執行策略】</b></p> <p>請參考下列原則，設計有效的執行策略及其配套措施：</p> <p><b>a.參與人員</b></p> <p>1本計畫研擬、決策及執行各階段之參與成員、組織或機制（如相關會議、審查委員會、專案辦公室成員或執行團隊）符合任一性別不少於三分之一原則。</p> <p>2前項參與成員具備性別平等意識/有參加性別平等相關課程。</p> <p><b>b.宣導傳播</b></p> <p>1針對不同背景的目標對象（如不諳本國語言者；不同年齡、族群或居住地民眾）採取不同傳播方法傳布訊息（例如：透過社區公布欄、鄰里活動、網路、報紙、宣傳單、APP、廣播、電視等多元管道公開訊息，或結合婦女團體、老人福利或身障等民間團體傳布訊息）。</p> <p>2宣導傳播內容避免具性別刻板印象或性別歧視意味之語言、符號或案例。</p> <p>3與民眾溝通之內容如涉及高深專業知識，將以民眾較易理解之方式，進行口頭說明或提供書面資料。</p> <p><b>c.促進弱勢性別參與公共事務</b></p> <p>1計畫內容若對人民之權益有重大影響，宜與民眾進行充分之政策溝通，並落實性別參與。</p> <p>2規劃與民眾溝通之活動時，考量不同背景者之參與需求，採多元時段辦理多場次，並視需要提供交通接駁、臨時托育等友善服務。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>有訂定執行策略者，請將主要的執行策略納入計畫書草案之適當章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼：</p> <p>1.本計畫於研擬、決策及執行各階段之參與成員、組織或機制（如相關會議、審查委員、監造發包會議等）將納入任一性別不低於三分之一之委員性別制度，俾利符合任一性別不少於三分之一原則。</p> <p>2.本計畫將於契約或招標文件上增加其但書要求廠商徵求人員不應有性別限制，同時須於得標後明確訂定計畫執行期間相關性騷擾防治措施、彈性工作時間或是家庭照顧所需之相關措施。</p> <p>3.公共空間：考量空間使用性、安全性及友善性，於本計畫設計階段需顧及無障礙通用設計及性別平等設計準則。</p>

<p>3辦理出席民眾之性別統計；如有性別落差過大情形，將提出加強蒐集弱勢性別意見之措施。</p> <p>4培力弱勢性別，形成組織、取得發言權或領導地位。</p> <p><b>d.培育專業人才</b></p> <p>1規劃人才培訓活動時，納入鼓勵或促進弱勢性別參加之措施 (例如:提供交通接駁、臨時托育等友善服務；優先保障名額；培訓活動之宣傳設計，強化歡迎或友善弱勢性別參與之訊息；結合相關機關、民間團體或組織，宣傳培訓活動)。</p> <p>2辦理參訓者人數及回饋意見之性別統計與性別分析，作為未來精進培訓活動之參考。</p> <p>3培訓內涵中融入性別平等教育或宣導，提升相關領域從業人員之性別敏感度。</p> <p>4辦理培訓活動之師資性別統計，作為未來師資邀請或師資培訓之參考。</p> <p><b>e.具性別平等精神之展覽、演出或傳播內容</b></p> <p>1規劃展覽、演出或傳播內容時，避免複製性別刻板印象，並注意創作者、表演者之性別平衡。</p> <p>2製作歷史文物、傳統藝術之導覽、介紹等影音或文字資料時，將納入現代性別平等觀點之詮釋內容。</p> <p>3規劃以性別平等為主題的展覽、演出或傳播內容(例如:女性的歷史貢獻、對多元性別之瞭解與尊重、移民女性之處境與貢獻、不同族群之性別文化)。</p> <p><b>f.建構性別友善之職場環境</b></p> <p>委託民間辦理業務時，推廣促進性別平等之積極性作法(例如:評選項目訂有友善家庭、企業托兒、彈性工時與工作安排等性別友善措施；鼓勵民間廠商拔擢弱勢性別優秀人才擔任管理職)，以營造性別友善職場環境。</p> <p><b>g.具性別觀點之研究類計畫</b></p> <p>1研究團隊成員符合任一性別不少於三分之一原則，並積極培育及延攬女性科技研究人才；積極鼓勵女性擔任環境、能源與科技領域研究類計畫之計畫主持人。</p> <p>2以「人」為研究對象之研究，需進行性別分析，研究結論與建議亦需具性別觀點。</p>	<p>4.研議提供2小時性平課程俾利參與人員建立及培力性別意識。</p> <p>5.將整修工程後的受益者建構量化與質化指標(詳如計畫書第5頁及第6頁)。</p> <p><input type="checkbox"/>未訂執行策略者，請說明原因及改善方法：</p>
<b>評估項目</b>	<b>評估結果</b>
<p><b>2-3【請根據2-2本計畫所訂定之執行策略，編列或調整相關經費配置】</b></p> <p>各機關於籌編年度概算時，請將本計畫所編列或調整之性別相關經費納入性別預算編列情形表，以確保性別相關事項有足夠經費及資源落實執行，以達成性別目標或回應性別差異需求。</p>	<p>■有編列或調整經費配置者，請說明預算額度編列或調整情形： 將本計畫中親子友善遊憩空間、各項性別友善公共設施，如親子廁所、無障</p>

	礙空間設備、哺乳室等友善設施經費金額預估約新臺幣1200 萬整將納入。  <input type="checkbox"/> 未編列或調整經費配置者，請說明原因及改善方法：
--	---

**【注意】** 填完前開內容後，請辦理【第二部分－性別平等辦公室初評】，經初評通後，再行辦理【第三部分－程序參與】。

**【第二部分－性別平等辦公室初評】：(新增)**

初評項目	結 果	
業務單位填寫內容是否合宜？	<input type="checkbox"/> 合宜	送請民間性別平等專家學者，進程序參與。
	<input checked="" type="checkbox"/> 請修正	<p>請說明應改善項目後，退回業務單位修正後，再送性別平等單位進行初評。</p> <p>說明：</p> <p><b>1-2</b></p> <p>此段敘述「本案目前為規劃階段，尚未確定發包委託設計暨監造或工程發包廠商人員。」建議可加上:惟後續定發包工程後仍會留意性別比例及性別友善相關措施，如性騷擾申訴機制、育嬰假、施工現場是否有足夠女性廁所或女性休息室等。</p> <p>其他</p> <p><b>1.</b>本計畫主要重點為增加親子休憩空間，故建議在規劃時可留意親子友善設施，如哺集乳室、於廁所設置尿布台(各性別廁皆設置)、足夠的無障礙設施除提供身心障礙者使用也增加推嬰兒車知家庭友善性、完善的監視照明設備以維護使用者安全及親子停車位等。</p> <p>計畫書第二點性別目標與執行策略(一)性別目標中「SGGs 目標5」應為 SDGs 目標5。</p> <p><b>113年6月7日</b></p> <p><b>1.</b>修正建議如紅字。</p> <p><b>2.</b>針對上次的建議「本計畫主要重點為增加親子休憩空間，故建議在規劃時可留意親子友善設施，如哺集乳室、於廁所設置尿布台(各性別廁皆設置)、足夠的無障礙設施除提供身心障礙者使用也增加推嬰兒車知家庭友善性、完善的監視照明設備以</p>

		維護使用者安全及親子停車位等。」似乎無呈現於計畫書或影響評估中。
性別平等辦公室	吳詠薇	初評日期 113年 6月 4日

**【第三部分－程序參與】：由性別平等專家學者填寫**

<p>程序參與之性別平等專家學者應符合下列資格之一：</p> <p><input type="checkbox"/>1.現任臺灣國家婦女館網站「性別主流化人才資料庫」公、私部門之專家學者；其中公部門專家應非本機關及所屬機關之人員（人才資料庫網址:<a href="http://www.taiwanwomencenter.org.tw/">http://www.taiwanwomencenter.org.tw/</a>）。</p> <p><input type="checkbox"/>2.現任或曾任行政院性別平等會民間委員。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>3.現任或曾任各部會性別平等專案小組民間委員。</p>	
<b>(一) 基本資料</b>	
1.程序參與期程或時間	113年6月17日至113年6月24日
2.參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	柯玲琴/崑山科技大學資傳系助理教授 性別主流化/性別統計/性別意識力/性平三法
3.參與方式	<input type="checkbox"/> 計畫研商會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見
<b>(二) 主要意見（請通知程序參與者恪遵保密義務）</b>	
4.性別平等相關法規政策相關性評估之合宜性	本案符合 CEDAW 第2、11及第13條在男女平等的基礎上有相同權利特別是參與於娛樂生活、運動和文化生活各方面的權利，具合宜性。
5.性別統計及性別分析之合宜性	本案政策規劃者女4(33.33%)、男8(66.67%)服務提供為觀光局人員女61(54%)、男52(46%)。參與規劃專業團隊女6(50%)、男6位(50%)具合宜性。
6.本計畫性別議題之合宜性	本案營造之公共空間無特定性別與族群限制具合宜性。
7.性別目標之合宜性	本案計畫書已述明性別目標符合 CEDAW 公約內容，針對實踐西拉雅文化公眾參與，具合宜性。
8.執行策略之合宜性	本案計畫書已述明多項執行策略，內容頗為明確請確實執行，具合宜性。
9.經費編列或配置之合宜性	本案計畫書編列性別設施含性別與無障礙設施、親子友善停車場與性別友善廁所等具合宜性。
10.綜合性檢視意見	本案符合 CEDAW 第2、11、13條與其他性別平等相關政策與建議，性別平等相關法規政策相關性評估適當已列出性別議題、性別目標、性別預算。政策規劃者、服務提供者及參與團隊性別比例，資料頗為詳實。未來執行期間工作人員組成宜考量性別比例，符合任一性別不少於三分之一原則，注意職場性別友善性，並加強性別參與度，亦請廠商自主管理，確實執行。本計畫擬定合宜。
<b>(三) 參與時機及方式之合宜性</b>	本案為計畫研擬初期已考量性別統計與分析，回應性別落差與需求，具合宜性。
<p>本人同意恪遵保密義務，未經市府同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。</p> <p>（簽章，簽名或打字皆可）<u>柯玲琴</u></p>	

**【第四部分－機關評估結果】**

<b>評估結果</b>	
請機關填表人依據【第三部分－程序參與】性別平等專家學者之檢視意見，提出綜合說明及參採情形後通知程序參與者審閱。	
<b>綜合說明</b>	
<b>參採情形</b>	說明採納意見後之計畫調整（請標註頁數）
	說明未參採之理由或替代規劃
依照性別平等專家學者建議修改計畫書內容，詳如計畫書第5至9頁。	
通知程序參與之專家學者本計畫之評估結果： 已於 113 年7月12日將「評估結果」及「修正後之計畫書草案」通知程序參與者審閱。	

· 填表人姓名：鄭浩偉 職稱：科員 電話：06-6334905 填表日期：113年7月12日

**【第五部分－研究發展考核委員會複審】：(新增)**

複審項目	結果
是否送性別平等辦公室初評？	<input type="checkbox"/> 初評完成
程序參與之民間性別平等專家學者是否由台灣國家婦女館網站資料名單選取？	<input type="checkbox"/> 是
依據性別平等專家學者意見之檢視意見提出綜合說明及參採情形，並通知程序參與者審閱	<input type="checkbox"/> 是
研究發展考核委員會	複審日期 年 月 日