

臺南市政府觀光旅遊局 CEDAW 宣導辦理成果報告

二級機關/ 科室	觀光事業科	辦理日期	112.8.2
活動名稱	【臺南旅宿職人】	宣導對象	臺南市旅宿業者、民眾
宣導人數	性別		
	女	男	其他
	68	52	120
	共計	CEDAW 自製宣導媒材 類別	<input type="checkbox"/> 講義 <input type="checkbox"/> 文宣 <input type="checkbox"/> 簡報 <input type="checkbox"/> 廣播錄音檔 <input checked="" type="checkbox"/> 影片 <input type="checkbox"/> 其他 _____
宣導管道	<input type="checkbox"/> 網路平台(含 FB、Line、Youtube、Instagram、Podcast 等) <input type="checkbox"/> 影片播放(廣告等) <input type="checkbox"/> 廣播 <input type="checkbox"/> 電視牆 <input type="checkbox"/> 活動設攤 <input type="checkbox"/> 競賽 <input type="checkbox"/> 平面廣告空間 <input type="checkbox"/> 研討會、座談會、說明會 <input type="checkbox"/> 辦理 CEDAW 實體課程、工作坊 <input checked="" type="checkbox"/> 其他 <u>記者會+首映會+分享會</u>		
CEDAW 應用	<p>1. CEDAW 第 11 條：</p> <p>締約各國應採取一切適當措施，消除在就業方面對婦女的歧視，以保證她們在男女平等的基礎上享有相同權利，特別是：</p> <p>(b) 享有相同就業機會的權利，包括在就業方面相同的甄選標準。</p> <p>2. CEDAW 第 4 次國家報告結論性意見與建議：</p> <p>性別刻板觀念和暴力侵害婦女行為：</p> <p>29. 國際審查委員會針對傳統文化規範中，持續對男女在家庭和社會中刻板印象角色的影響感到關切。家庭極不平等的分工限制了婦女在生活中的選擇，從而對她們在公共領域的成就以及近用司法的機會產生負面影響。通常由父權文化定義的刻板印象角色和歧視性的文化傳統，也為忽視或合法化不同形式侵害婦女的暴力行為提供了理由。在這種情況下，如果打擊對婦女暴力行為的措施和政策不能有效解決問題的根源，且此種暴力行為如果不被視為性別不平等的結果，則打擊暴力行為的努力將仍然無效。</p> <p>3. CEDAW 第 19 號一般性建議：</p> <p>對婦女的暴力行為第 11 條</p> <p>17. 如果婦女遭到基於性別的暴力，例如在工作單位受到性騷擾時，就業平等權利也會嚴重減損。</p> <p>18. 性騷擾包括不受歡迎、具有性動機的行為，如身體接觸和求愛動作、猥褻的言詞，出示淫穢書畫和提出性要求等，無論其為言詞或是行為。這類行為可以是侮辱人的，且構成健康和安全的問題。婦女有合理理由相信如果她加以拒絕，在工作包括徵聘或升級方面對她不利，或造成不友善的工作環境；則這類行為就是歧視性的。</p>		
<p>宣導媒材內容及宣導過程整體概述</p>			

■ 宣導媒材內容概述：

CEDAW 創意宣導作品 影片組 佳作《面試中》-面試官有「絕對的權力」決定受僱人是否適合來上班，但若無意識到權力關係的影響，輕易的對受僱人開玩笑、刁難、考量與工作能力無關因素或是讓受僱人感受到敵意環境，進而造成受僱人失去在工作上與其他人公平競爭的機會，造成不平等的差別待遇。

■ 宣導過程概述：

藉由旅宿業記者會宣導「就業歧視」保障就業機會平等，雇主對求職人或所僱用員工，不得以性別為由，予以歧視。落實旅宿業者推動就業歧視防制、促進性別工作平等，提供性別友善職場環境。

宣導活動照片



【臺南旅宿職人】