

臺南市政府觀光旅遊局-109年性別平等成果

性別平等機制運作

臺南市政府觀光旅遊局 109 年-112 年性別平等工作小組

姓 名	性別	姓 名	性別
林召集人國華	男	柯外聘委員玲琴	女
盧副召集人振義	男	陳委員宏田	男
鄭委員道立	男	黃委員忠一	男
蔡委員宜宏	男	莊委員麗芬	女
丁委員玲琍	女	林委員君勵	女
顏委員綺蓮	女	林委員素美	女
林委員士群	男		

109-112年臺南市政府觀光旅遊局推動性別主流化實施計畫

109年7月6日南市觀人字第1090721317號函訂頒

壹、依據：

臺南市政府108年12月12日府性平字第1081454979號函頒「109-112年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」及109年1月15日府性平字第1090116050號函修正辦理。

貳、目標

- 一、加強運用性別主流化各項工具(性別專責機制、性別意識培力、性別影響評估、性別統計、性別分析及性別預算)，提升性別主流化推動品質及擴大成效。
- 二、策進將性別平等概念融入於業務中，並於制定法令、政策、方案計畫及資源分配時，納入性別觀點，實踐性別平等。

參、執行對象：本局各科室

肆、實施期程：109年1月至112年12月。

伍、實施內容與辦理單位

一、組織性別機制

(一) 成立性別平等工作小組：

1. 由副局長擔任召集人，由主任秘書擔任副召集人。
2. 成員：各單位主管、性別聯絡窗口及性別平等外聘委員1人。
3. 任一性別不得少於三分之一。

(二) 性別聯絡窗口：性別聯絡人由簡任專門委員擔任；另人事室主任擔任性別聯絡窗口，負責性別主流化業務聯絡窗口。

(三) 任務：

1. 每年需召開2次定期會議(上、下半年各開1次)，每次開會至少有1位性別平等外聘委員出席與會。
2. 配合市府各項性別主流化計畫之推動，並運用主流化各項工具督促推動性別平等工作重點任務。
3. 協助訂定性別主流化實施計畫與年度成果報告之審核與公告上網，並提報至性別平等辦公室。

4. 其他性別平等事宜。

(四) 辦理單位：由人事室辦理性平小組組成及開會事宜。

二、性別意識培力

(一) 公務人員研習課程：

1. 參加對象：一般公務人員(註1)、性別平等業務相關人員(註

2)、主管人員(註3)、政務人員。

2. 辦理內容：

(1) 以專題演講、工作坊、電影賞析、網路研習或讀書會等各種方式辦理。一般公務人員及主管人員每年應施以至少2小時以上性別意識培力訓練課程；性別平等業務相關人員每年應施以6小時以上性別意識培力進階訓練課程。政務人員(註4)每年至少參訓或參與1次以上性平相關會議或課程，含各類會議中納入性別課程。

(2) 性別主流化基礎及進階課程訓練依「各機關公務員性別主流化訓練計畫」(註5)規劃辦理。

(3) CEDAW實體課程依「消除對婦女一切歧視公約(CEDAW)教育訓練及成效評核實施計畫」(註6)之訓練內容辦理，例如：直接歧視與間接歧視、暫行特別措施、各機關業務與CEDAW關聯性、如何運用CEDAW於機關業務及施政等，此類課程不含CEDAW概論課程。

(4) 每年至少辦理1次性別主流化或CEDAW實體課程。

(三) 辦理單位：由人事室統籌辦理，各單位依循執行。

三、性別預算

(一) 辦理內容：

1. 編列預算時能考量不同性別者、性傾向或性認同者之需求，並配合性別平等工作事項編列性別預算。(註7)

2. 進行性別影評估作業，依據性別影響評估結果重新檢視性別預算的配置。

3. 性別預算之編列須經過性別平等工作小組會議通過提報至主計處彙整。

(二) 辦理單位：由會計室統籌辦理，各單位依循執行。

四、性別影響評估

(一) 辦理內容：

1. 依據臺南市政府訂定之性別影響評估流程及檢視表(註8)辦理性別影響評估，辦理性別影響評估時應妥善運用性別統計與性別分析之資料進行評估與檢討，另性別影響評估之程序參與者應為婦權基金性別主流化人才資料庫、現任或曾任本市性別相關委員會或婦女權益促進委員會、本市性別人才資料庫之專家學者。
2. 每年至少辦理1案，且須提報至性別平等工作小組事前審查或事後備查。

(二) 辦理單位：由秘書室統籌辦理，各單位依循執行。

五、性別統計與性別分析

(一) 辦理內容：

1. 性別統計：每年須新增至少一項並經至性別平等工作小組事前審查或事後備查，公告上網並提報至主計處。
2. 性別分析：
 - (1) 運用性別統計量化與質化資料，據以分析不同年齡性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因，且應依據性別分析報告之結論或建議，調整計畫資源配置或延伸發展其他計畫以處理相關會議。
 - (2) 每年至少撰寫一篇並經性別平等工作小組事前審查或事後備查，公告上網並提報至性別平等辦公室。

(二) 辦理單位：由會計室統籌辦理，各單位依循執行。

六、持續辦理性別平等宣導

(一) 辦理內容：

1. 結合自身業務，辦理去除性別刻板印象與偏見之性別平等宣導。
2. 辦理性別平等宣導時，以多元方式進行，包含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會或活動等，並發展具原創性之文宣。
3. 宣導涵蓋範圍及對象宜廣泛並具執行成效，包含所屬同仁、人民團體、民間組織或一般民眾等。
4. 鼓勵各單位就性別平等相關議題(例如財產繼承不分男女、CEDAW、職業不分男

女…等)自製具性別平等意識之宣導文宣，並督導各項方案或活動相關文宣單張等，應符合性別平等觀點，消除性別刻板印象。

5. 性別平等宣導活動預告及成果送秘書室上傳行政院性別平等會「地方性平有GO站」網站。

(二) 辦理單位：各科室。

七、性別平等相關法規推動、落實與檢視修正

(一) 辦理內容：

1. 督促本局法規執行情形，避免下列情事發生：

- (1) 性別工作平等法有關性別歧視之禁止相關規定，機關應依法辦理，未依法處理者。

- (2) 性別工作平等法有關性騷擾之防治相關規定，機關針對性騷擾案件應依法受理申訴及處理，未依法受理申訴及處理者。

- (3) 性別工作平等法有關促進工作平等措施相關規定，機關應依法辦理，未依法處理者。

- (4) 機關未辦理「性騷擾防治法」第7條規定與措施者。

- (5) 違反消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)或其施行法相關規定(不含CEDAW施行法第8條)。

- (6) 經檢視違反CEDAW施行法第8條應修正法規及行政措施尚未完成修正。

2. 配合行政院進行CEDAW法規檢視修正等相關事宜。

(二) 辦理單位：由秘書室統籌辦理，各單位配合執行。

陸、經費來源：

由本局相關預算項下支應。

柒、預期效益

- 一、加強同仁性別主流化意識，落實推動性別主流化各工具。

- 二、將性別觀點納入法案、政策、計畫及措施中，並編列預算與資源分配，使施政融入性別平等之意涵。

- 三、具體呈現本局性別主流化推動成果。

捌、本實施計畫如有未盡事宜依臺南市政府108年12月12日、109年1月15日府性平字第

1081454979、1090116050號函頒「109-112年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」辦理，並得隨時修正之。

臺南市政府觀光旅遊局 109 年-112 年性別平等工作小組

姓名	性別	姓名	性別
林召集人國華	男	柯外聘委員玲琴	女
盧副召集人振義	男	陳委員宏田	男
鄭委員道立	男	黃委員忠一	男
蔡委員宜宏	男	莊委員麗芬	女
丁委員玲琄	女	林委員君勵	女
顏委員綺蓮	女	林委員素美	女
林委員士群	男		

- 註1：「一般公務人員」包含：「一般公務人員」包含(1)依法任用、派用之有給專人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。
- 註2：「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務，包含性別主流化、消除對婦女一切歧視公約、各項性別平等政策措施、婦女權益促進委員會/性別平等委員會、性別平等專案(工作)小組相關事宜之專責、兼辦人員，含性別聯絡人及代理人。
- 註3：「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。
- 註4：「政務人員」：係指依地方制度法所列之政務職人員。
- 註5：「各機關公務員性別主流化訓練計畫」(行政院民國107年2月7日院臺性平字第1070163622號函修正)，詳見附表1。
- 註6：「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)教育訓練及成效評核實施計畫」(行政院秘書長104年11月25日院臺性平字1040152157號函核定)，CEDAW實體課程內容詳見附表2。
- 註7：「性別預算金額編列原則及注意事項」，詳見網址：
<https://gec.ey.gov.tw/Page/10FCE33FF0E1F143>
- 註8：「臺南市性別影響評估流程及檢視表」，詳見附表3。

附表 1 各機關公務員性別主流化訓練計畫

行政院民國 107 年 2 月 7 日

院臺性平字第 1070163622 號函修正

- 一、為落實公部門性別主流化之推動，培養公務員具有性別敏感度，於規劃或檢視各項政策及法令時，納入性別觀點，追求性別平等，特訂定本計畫。
- 二、行政院及所屬各機關、直轄市及縣（市）政府（以下簡稱各主管機關）應將性別主流化訓練（以下簡稱本訓練）納入年度訓練計畫實施。
- 三、本計畫實施對象為各主管機關及所屬機關學校（以下簡稱各機關）公務員，區分如下：
 - （一）政務人員。
 - （二）一般公務人員：
 1. 依法任用、派用之有給專任人員。
 2. 依法聘任、聘用及僱用人員。
 3. 公務人員考試錄取人員。

公營事業機構人員及公立學校教師，得由各該主管機關自行參照本計畫辦理。
- 四、各機關宜評估所屬人員需求，設計規劃引發學習興趣之課程，內容需結合性別及機關主管業務，並提供學習回饋方式。
- 五、各機關辦理本訓練，得視實際需要，依下列方式進行：
 - （一）專班訓練：開辦本訓練課程專班。
 - （二）隨班訓練：於辦理各項訓練時，列入本訓練課程。
 - （三）網路學習：利用各機關或各訓練機構開發之本訓練網路學習課程實施。
 - （四）專題講演：利用集會等活動，舉辦本訓練課程之相關講演或研習。
 - （五）團體討論：利用座談、電影賞析、案例研討工作坊、交流會、集會、社團或讀書會等多元化方式，就本訓練課程之相關議題進行討論。
- 六、課程及師資：
 - （一）本訓練之課程分為基礎課程及進階課程，基礎課程之目標在使公務員具備性別主流化之基本概念；進階課程之目標在使性別主流化之理念、目標與操作架構與業務工作相結合，課程內容如下表。
 - （二）本訓練之課程單元、師資參考名單及優良性別平等參考教材，置於行政院性別平等會網站、公務人員終身學習入口網站及教育部性別平等全球資訊網等相關網站。
- 七、各機關應就不同對象，規劃不同訓練方式：
 - （一）政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議。
 - （二）一般公務人員每年應施以二小時以上之課程訓練；曾參加基礎課程訓練之人員，宜施以進階課程訓練。
 - （三）辦理性別平等業務相關之一般公務人員，每年應施以六小時以上之進階課程訓練。

本訓練除由各機關自行辦理外，亦得由行政院、公務人力發展學院及其他機關培訓之，以利推廣。
- 八、管制考核之方式如下：
 - （一）各主管機關辦理本訓練情形，納入行政院性別平等業務輔導考核。

- (二) 各主管機關於每年一月底以前彙整上年度所辦理本訓練情形提送行政院。
- 九、各機關辦理本訓練所需經費於年度相關經費項下勻支。
- 十、各機關開辦相關課程，得供下列人員參訓：
 - (一) 各直轄市、縣（市）政府性別平等委員會、女性權益促進委員會、婦女權益促進委員會、性別平等教育委員會及就業歧視評議委員會委員或相關業務人員。
 - (二) 民間婦女或性別相關團體之理（董）、監事或主要幹部人員。
 - (三) 各主管機關之性別平等專案小組民間委員。

表：性別主流化基礎及進階課程內容分類表

區分	課程分類	課程內容
基礎課程	性別平等政策概論	性別平等政策綱領概論
		性別主流化歷史發展與總體架構 (國際與我國推動概況)
	性別意識一般通論	我國性別平等發展概況(含法規、 習俗、觀念演進及現況問題)
		婦女運動歷史發展
消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 導論	消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 國際發展背景、條文內 容	
進階課程	性別主流化工具與實例運用	性別統計
		性別分析
		性別預算
		性別影響評估(含實例運用)
		性別議題政策規劃 (含預算之審議、研究發展推動、 協調及政策宣導、出版事務、人才 培育、性別統計分析與資料運用)
	性別平等政策綱領各領域專案 研討	權力、決策與影響力
		就業、經濟與福利
		人口、婚姻與家庭
		教育、文化與媒體
		人身安全與司法
		健康、醫療與照顧
		環境、能源與科技
	消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 實務及案例研討	直接、間接歧視與實質平等的意涵
法規檢視案例		
暫行特別措施及案例討論		
說明：各機關應視業務性質及各年度推動性別主流化實施計畫之重點項目，參考本 表之課程分類，規劃基礎與進階課程內容。		

附表 2 CEDAW 實體課程內容一覽表

	課程分類	課程內容
CEDAW 實體課程	直接歧視與間接歧視	辨識直接歧視與間接歧視
		國家義務
		如何消除直接與間接歧視
		業務相關案例
	暫行特別措施	何謂暫行特別措施
		暫行特別措施的重要性
		擬定暫行特別措施步驟
	暫行特別措施	國內外案例
		各機關業務與 CEDAW 關聯性
		如何運用 CEDAW 於機關業務及施政

性別意識培力或CEDAW課程 辦理情形

性別意識培力實體課程成果報告

機關單位	臺南市政府觀光旅遊局 性別平等辦公室	時間日期	109年8月6日 14:30-16:30，共計2小時
課程名稱	性別平等政策綱領	講師資訊	社團法人台南市女性權益促進會講師蔣月琴秘書長
課程簡介 及 辦理內容	<p>課程內容簡介：針對我國性別平等政策綱領講述其三大基本概念、七大核心議題。三大基本理念分別為：「性別平等是保障社會公平正義的核心價值」、「婦女權益的提升是促進性別平等的首要任務」、「性別主流化是實現施政以人為本的有效途徑」。七大核心議題，包括「權力、決策與影響力」、「就業、經濟與福利」、「教育、文化與媒體」、「人身安全與司法」、「健康、醫療與照顧」、「人口、婚姻與家庭」及「環境、能源與科技」。講述七大議題時將各項政策措施融入其中作為案例講解。</p> <p>辦理內容成效：訓練滿意度與學習成效調查問卷，問卷回收49份，問卷經統計顯示：</p> <p>一、98%學員對於課程滿意度均表示滿意，學習成效98%學員表示滿意。</p> <p>二、若未來舉辦進階課程或是其他性別平等課程，建議可舉辦何種類型課程：</p> <p>1. 性別主流化進階課程(前4高票)： 性別影響評估(18票)、性別平等政策綱領-人口、婚姻與家庭(17票)、性別平等政策綱領-教育、文化與媒體(16票)、性別平等政策綱領-健康、醫療與照顧(16票)</p> <p>2. CEDAW 課程(前2高票)： 多元性別權益(30票)、直接、間接歧視與實質平等的意涵(23票)</p> <p>3. 其他性別課程(前5高票)： 性別與多元文化(27票)、性別與習俗文化(22票)、性別平等教育(17票)、性別與媒體(15票)、性別歧視、性霸凌(15票)</p>	課程類別	<input checked="" type="checkbox"/> 基礎 <input type="checkbox"/> 進階
		課程內容包含與機關業務相關之實際案例討論	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
		課程前需求評估	<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無
		課後學習回饋單 (例：滿意度調查問卷)	<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無

參加對象	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input type="checkbox"/> 主管人員 <input type="checkbox"/> 性別平等業務相關人員	參加人數	性別			共計
			女	男	其他	
			37	29	0	66

課程活動照片



講師上課照片



講師上課照片

去除性別刻板印象與偏見 之政策措施

臺南市政府觀光旅遊局

去除性別刻板印象與偏見政策措施照片

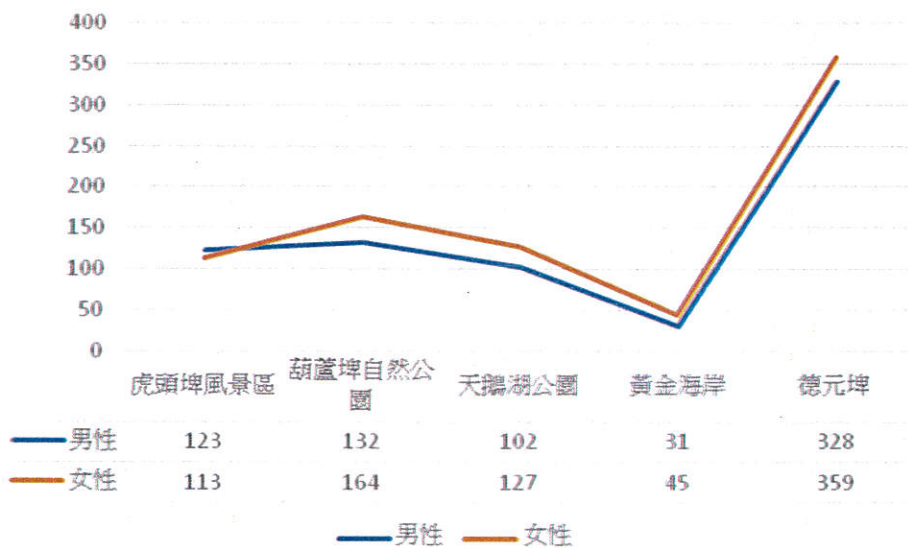
政策措施名稱：「2020 台南市水域遊憩體驗活動」保留鼓勵行動不便及弱勢家庭名額、鼓勵女性民眾參與

內容簡要說明

本局「2020 台南市水域遊憩體驗活動」相關施政措施說明如下：

- 一、109 年 7 月 18-19 日、25-26 日於官田區葫蘆埤自然公園及 109 年 8 月 1 日-2 日、8-9 日於新營區天鵝湖公園：今年在此兩處活動地點，透過性平影片撥放及性平文宣張貼宣導的方式，鼓勵女性參加水域活動觀光產業，落實性別平等政策，提升女性在環境領域的能力與參與，男女性參與分析如圖。
- 二、109 年 10 月 1 日至 4 日、9 日、10 日於柳營區德元埤荷蘭村舉辦：為鼓勵行動不便及弱勢家庭的朋友一起參與體驗活動，該梯次特別邀請新營區北台南家扶中心的小朋友及家長一起參與我們的活動。透過活動的宣導，增進小朋友對於水域安全的知識，也讓參與的家長可以與小孩一同學習水域安全知識，不僅增進家庭關係也達到宣導的效益。

男女性參與分析圖



由分析圖可以說明，各梯次的男女比例，在有宣導的梯次，女性的比例有逐漸增加。

去除性別刻板印象與偏見政策措施照片



鼓勵女性民眾參與



鼓勵女性民眾參與

去除性別刻板印象與偏見政策措施照片



鼓勵女性民眾參與



活動配合推廣性別平等(攤位宣導)

去除性別刻板印象與偏見政策措施照片



活動配合推廣性別平等（性平影片播放）



活動梯次保留予新營區北台南家扶中心的小朋友及家長一起參與

性別影響評估辦理情形

臺南市政府性別影響評估檢視表

【第一部分－機關自評】：由機關人員填寫

【填表說明】各機關使用本表之方法與時機如下：

一、計畫研擬階段

- (一) 請於研擬初期即閱讀並掌握表中所有評估項目；於計畫研擬或修正初期，適時就計畫方向、構想、草案、檢視表填寫內容等，於計畫研擬或修正初期，即能考量性別，並據以調整計畫內容及相關資源配置。
- (二) 請運用本表所列之評估項目，將性別觀點融入計畫書草案：
- 1、將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節。
 - 2、將達成性別目標之主要執行策略納入計畫書草案之適當章節。

二、計畫研擬完成

- (一) 請填寫完成【第一部分－機關自評】之「壹、看見性別」及「貳、回應性別落差與需求」後，併同計畫書草案送本府性別平等辦公室辦理【第二部分－性別平等辦公室初評】。
- (二) 經本府性別平等辦公室初評通過後，送請性別平等專家學者填寫【第三部分－程序參與】，宜至少預留 1 週給專家學者（以下稱為程序參與者）填寫。
- (三) 請參酌程序參與者之意見，修正計畫書草案與表格內容，並填寫【第四部分－機關評估結果】後通知程序參與者審閱。

三、計畫審議階段：請參酌性別平等專家學者意見，修正計畫書草案及表格內容。

四、計畫執行階段：請將性別目標之績效指標納入年度個案計畫管制並進行評核；如於實際執行時遇性別相關問題，得視需要將計畫提報至各機關性別平等專案小組進行諮詢討論，以協助解決所遇困難。

註：本表各欄位除評估計畫對於不同性別之影響外，亦請關照對不同性傾向、性別特質或性別認同者之影響。

計畫名稱：109 年轄管風景區及景點修繕工程(黃金海岸船屋公廁改善)

主管機關

(請填列市府一級主管機關)

臺南市政府

主辦機關(單位)

(請填列提案機關/單位)

臺南市政府

觀光旅遊局

壹、看見性別：檢視本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性，並運用性別統計及性別分析，「看見」本計畫之性別議題。

評估項目

評估結果

1-1 【請說明本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性】

性別平等相關法規與政策包含憲法、法律、性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)可參考行政院性別平等會網站(<https://gec.ey.gov.tw>)。

(1)本計畫亦有增加各性別所使用之公廁設施數量，達到性別平衡之目標。
(2) 參考 CEDAW 第三條締約各國應承擔在所有領域，特別是在政治、社會、經濟、文化領域，採取一切適當措施，包括制定法律，保證婦女得到充分發展和進步，以確保婦

	女在與男子平等的基礎上，行使和享有人權和基本自由。
評估項目	評估結果
<p>1-2【請蒐集與本計畫相關之性別統計及性別分析(含前期或相關計畫之執行結果)，並分析性別落差情形及原因】</p> <p>請依下列說明填寫評估結果：</p> <p>a.歡迎查閱行政院性別平等處建置之「性別平等研究文獻資源網」(https://www.gender ey.gov.tw/research/)、「重要性別統計資料庫」(https://www.gender ey.gov.tw/gecdb/) (含性別分析專區)、各部會性別統計專區、我國婦女人權指標及「行政院性別平等會—性別分析」(https://gec.ey.gov.tw)。</p> <p>b.性別統計及性別分析資料蒐集範圍應包含下列3類群體：</p> <p>①政策規劃者(例如:機關研擬與決策人員；外部諮詢人員)。</p> <p>②服務提供者(例如:機關執行人員、委外廠商人力)。</p> <p>③受益者(或使用)。</p> <p>c.前項之性別統計與性別分析應盡量顧及不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者，探究其處境或需求是否存在差異，及造成差異之原因；並宜與年齡、族群、地區、障礙情形等面向進行交叉分析(例如：高齡身障女性、偏遠地區新住民女性)，探究在各因素交織影響下，是否加劇其處境之不利，並分析處境不利群體之需求。前述經分析所發現之處境不利群體及其需求與原因，應於後續【1-3 找出本計畫之性別議題】，及【貳、回應性別落差與需求】等項目進行評估說明。</p> <p>d.未有相關性別統計及性別分析資料時，請將「強化與本計畫相關的性別統計與性別分析」列入本計畫之性別目標(如2-1之f)。</p>	<p>經統計本局轄管風景區之22處公共廁所男女廁間比例約為1:2至1:2.5，顯見女性使用廁間之需求大於男性，本計畫位於黃金海岸船屋公廁，現況公廁男女廁間比例為1:1，考量實際需求女性廁間數量恐有不足之情形，將透過本計畫辦理改善，重新調整男女廁間之比率為1:3(規範值)，同時考量現場未設置親子廁所及性別友善廁所，將納入本計畫一併辦理設置。</p>
評估項目	評估結果
<p>1-3【請根據1-1及1-2的評估結果，找出本計畫之性別議題】</p> <p>性別議題舉例如次：</p> <p>a.參與人員</p> <p>政策規劃者或服務提供者之性別比例差距過大時，宜關注職場性別隔離(例如：某些職業的從業人員以特定性別為大宗、高階職位多由單一性別擔任)、職場性別友善性不足(例如：缺乏防治性騷擾措施；未設置哺集乳室；未顧及員工對於家庭照顧之需求，提供彈性工作安排等措施)，及性別參與不足等問題。</p> <p>b.受益情形</p> <p>①受益者人數之性別比例差距過大，或偏離母體之性別比例，宜關注不同性別可能未有平等取得社會資源之機會(例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動)，或平等參與社會及公</p>	<p>黃金海岸船屋之公廁原有使用機能不足，每逢假日期間女廁廁間及男廁小便間在使用上常發生供不應求之狀況，且無親子廁所及性別友善廁所，造成遊客在使用上之不便，故本次計畫工程除了增加女廁廁間數及男廁小便斗間數量外，並另增設親子廁所及性別友善廁所，以改善各性別使用者或多元性別</p>

<p>共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會）。</p> <p>②受益者受益程度之性別差距過大時（例如：滿意度、社會保險給付金額），宜關注弱勢性別之需求與處境（例如：家庭照顧責任使女性未能連續就業，影響年金領取額度）。</p> <p>c.公共空間 公共空間之規劃與設計，宜關注不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者之空間使用性、安全性及友善性。</p> <p>①使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。</p> <p>②安全性：消除空間死角、相關安全設施。</p> <p>③友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。</p> <p>d.展覽、演出或傳播內容 藝術展覽或演出作品、文化禮俗儀典與觀念、文物史料、訓練教材、政令/活動宣導等內容，宜注意是否避免複製性別刻板印象、有助建立弱勢性別在公共領域之可見性與主體性。</p> <p>e.研究類計畫 研究類計畫之參與者（例如：研究團隊）性別落差過大時，宜關注不同性別參與機會、職場性別友善性不足等問題；若以「人」為研究對象，宜注意研究過程及結論與建議是否納入性別觀點。</p>	<p>使用者之便利性。</p>
---	-----------------

貳、回應性別落差與需求：針對本計畫之性別議題，訂定性別目標、執行策略及編列相關預算。

評估項目	評估結果
<p>2-1【請訂定本計畫之性別目標、績效指標、衡量標準及目標值】 請針對 1-3 的評估結果，擬訂本計畫之性別目標，並為衡量性別目標達成情形，請訂定相應之績效指標、衡量標準及目標值，並納入計畫書草案之計畫目標章節。性別目標宜具有下列效益：</p> <p>a.參與人員</p> <p>①促進弱勢性別參與本計畫規劃、決策及執行，納入不同性別經驗與意見。</p> <p>②加強培育弱勢性別人才，強化其領導與管理知能，以利進入決策階層。</p> <p>③營造性別友善職場，縮小職場性別隔離。</p> <p>b.受益情形</p> <p>①回應不同性別需求，縮小不同性別滿意度落差。</p> <p>②增進弱勢性別獲得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動）。</p> <p>③增進弱勢性別參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會，表達意見與需求）。</p> <p>c.公共空間 回應不同性別對公共空間使用性、安全性及友善性之意見與需求，打造性別友善之公共空間。</p> <p>d.展覽、演出或傳播內容</p>	<p>■有訂定性別目標者，請將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼：</p> <p>1.針對女性增加廁間數，男性增加小便斗數量，以滿足性別上實際需求。</p> <p>2.男女廁既有設施(備)全數汰舊換新，以維持設施之完善性。另改善男女廁既有通風問題，以提供更優質的如廁環境。</p> <p>3.增設性別友善廁所及親子廁所，營造多元性別及多用途之友善環境。</p>

<p>①消除傳統文化對不同性別之限制或僵化期待，形塑或推展性別平等觀念或文化。</p> <p>②提升弱勢性別在公共領域之可見性與主體性（如作品展出或演出；參加運動競賽）。</p> <p>e.研究類計畫</p> <p>①產出具性別觀點之研究報告。</p> <p>②加強培育及延攬環境、能源及科技領域之女性研究人才，提升女性專業技術研發能力。</p> <p>f.強化與本計畫相關的性別統計與性別分析。</p> <p>g.其他有助促進性別平等之效益。</p>	
評估項目	評估結果
<p>2-2【請根據 2-1 本計畫所訂定之性別目標，訂定執行策略】</p> <p>請參考下列原則，設計有效的執行策略及其配套措施：</p> <p>a.參與人員</p> <p>①本計畫研擬、決策及執行各階段之參與成員、組織或機制（如相關會議、審查委員會、專案辦公室成員或執行團隊）符合任一性別不少於三分之一原則。</p> <p>②前項參與成員具備性別平等意識/有參加性別平等相關課程。</p> <p>b.宣導傳播</p> <p>①針對不同背景的目標對象（如不諳本國語言者；不同年齡、族群或居住地民眾）採取不同傳播方法傳布訊息（例如：透過社區公布欄、鄰里活動、網路、報紙、宣傳單、APP、廣播、電視等多元管道公開訊息，或結合婦女團體、老人福利或身障等民間團體傳布訊息）。</p> <p>②宣導傳播內容避免具性別刻板印象或性別歧視意味之語言、符號或案例。</p> <p>③與民眾溝通之內容如涉及高深專業知識，將以民眾較易理解之方式，進行口頭說明或提供書面資料。</p> <p>c.促進弱勢性別參與公共事務</p> <p>①計畫內容若對人民之權益有重大影響，宜與民眾進行充分之政策溝通，並落實性別參與。</p> <p>②規劃與民眾溝通之活動時，考量不同背景者之參與需求，採多元時段辦理多場次，並視需要提供交通接駁、臨時托育等友善服務。</p> <p>③辦理出席民眾之性別統計；如有性別落差過大情形，將提出加強蒐集弱勢性別意見之措施。</p> <p>④培力弱勢性別，形成組織、取得發言權或領導地位。</p> <p>d.培育專業人才</p> <p>①規劃人才培訓活動時，納入鼓勵或促進弱勢性別參加之措施（例如：提供交通接駁、臨時托育等友善服務；優先保障名額；</p>	<p>■有訂定執行策略者，請將主要的執行策略納入計畫書草案之適當章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼：</p> <p>本計畫為改善公共廁所既有設施，經調查現況廁所平日遊客使用狀況，加以檢討既有設施數量是否足夠，並參照公共廁所相關設計規範，其改善方式為以下所列：</p> <p>(1) 男廁廁間 4 間(改善前)調整至 2 間(改善後)，女廁廁間 4 間(改善前)調整至 6 間(改善後)，達到男女廁間比例為 1:3。</p> <p>(2) 解決現況無障礙廁所與親子廁所公用情形，本計畫增設 1 座親子廁所之獨立空間，內部設施有尿布台、成人馬桶、兒童馬桶及洗手台。</p> <p>(3) 考量目前社會提倡性別友善議題，本計畫亦有增設性別友善廁所之獨立空間，內部設施有坐式馬桶、小便斗及洗手台。</p> <p>(4) 為改善既有廁所通風不良之問題，本計畫針對男女廁天花板均有</p>

培訓活動之宣傳設計，強化歡迎或友善弱勢性別參與之訊息；結合相關機關、民間團體或組織，宣傳培訓活動)。

②辦理參訓者人數及回饋意見之性別統計與性別分析，作為未來精進培訓活動之參考。

③培訓內涵中融入性別平等教育或宣導，提升相關領域從業人員之性別敏感度。

④辦理培訓活動之師資性別統計，作為未來師資邀請或師資培訓之參考。

e.具性別平等精神之展覽、演出或傳播內容

①規劃展覽、演出或傳播內容時，避免複製性別刻板印象，並注意創作者、表演者之性別平衡。

②製作歷史文物、傳統藝術之導覽、介紹等影音或文字資料時，將納入現代性別平等觀點之詮釋內容。

③規劃以性別平等為主題的展覽、演出或傳播內容(例如:女性的歷史貢獻、對多元性別之瞭解與尊重、移民女性之處境與貢獻、不同族群之性別文化)。

f.建構性別友善之職場環境

委託民間辦理業務時，推廣促進性別平等之積極性作法(例如:評選項目訂有友善家庭、企業托兒、彈性工時與工作安排等性別友善措施；鼓勵民間廠商拔擢弱勢性別優秀人才擔任管理職)，以營造性別友善職場環境。

g.具性別觀點之研究類計畫

①研究團隊成員符合任一性別不少於三分之一原則，並積極培育及延攬女性科技研究人才；積極鼓勵女性擔任環境、能源與科技領域研究類計畫之計畫主持人。

②以「人」為研究對象之研究，需進行性別分析，研究結論與建議亦需具性別觀點。

設置進風口及出風口，藉以改善通風問題。

評估項目

評估結果

2-3【請根據 2-2 本計畫所訂定之執行策略，編列或調整相關經費配置】

各機關於籌編年度概算時，請將本計畫所編列或調整之性別相關經費納入性別預算編列情形表，以確保性別相關事項有足夠經費及資源落實執行，以達成性別目標或回應性別差異需求。

有編列或調整經費配置者，請說明預算額度編列或調整情形：

本計畫預計改善黃金海岸船屋 1 樓及 2 樓公共廁，所編列施工費用為合計為 264 萬元。

未編列或調整經費配置者，請說明原因及改善方法：

【注意】填完前開內容後，請辦理【第二部分－性別平等辦公室初評】，經初評通後，再行辦理【第三部分－程序參與】。

【第二部分－性別平等辦公室初評】：(新增)

初評項目	結 果	
業務單位填寫內容是否合宜？	<input checked="" type="checkbox"/> 合宜	送請民間性別平等專家學者，進程序參與。
	<input type="checkbox"/> 請修正	請說明應改善項目後，退回業務單位修正後，再送性別平等單位進行初評。 說明：
性別平等辦公室 王筑蓁		初評日期 109 年 12 月 11 日

【第三部分—程序參與】：由性別平等專家學者填寫

<p>程序參與之性別平等專家學者應符合下列資格之一：</p> <p><input type="checkbox"/>1.現任臺灣國家婦女館網站「性別主流化人才資料庫」公、私部門之專家學者；其中公部門專家應非本機關及所屬機關之人員（人才資料庫網址：http://www.taiwanwomenscenter.org.tw/）。</p> <p><input type="checkbox"/>2.現任或曾任行政院性別平等會民間委員。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>3.現任或曾任各部會性別平等專案小組民間委員。</p>	
(一) 基本資料	
1.程序參與期程或時間	109 年 12 月 10 日 至 109 年 12 月 14 日
2.參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	柯玲琴/崑山科技大學資訊傳播系 媒體與科技、性別與科技、網路行銷、性別平等教育
3.參與方式	<input type="checkbox"/> 計畫研商會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見
(二) 主要意見（請通知程序參與者恪遵保密義務）	
4.性別平等相關法規政策相關性評估之合宜性	依據項目 1-1 本計畫參酌 CEDAW 第三條內容及符合社會增加各性別所使用之公廁設施數量，達到性別平衡之目標具合宜性。
5.性別統計及性別分析之合宜性	依據項目 1-2 本計畫改善公共廁所現況方式及改善後男廁與女廁達到男女廁間比例為 1:3。計畫增設獨立性別友善廁所，性別統計比例改善具合宜性。
6.本計畫性別議題之合宜性	依據項目 1-3 本計畫可改善受益者人數之性別比例，性別議題具合宜性。
7.性別目標之合宜性	依據項目 2-1 清楚陳述本計畫性別目標、績效指標、衡量標準及目標值具合宜性。
8.執行策略之合宜性	依據項目 2-2 本計畫陳述研擬、決策及執行方式具合宜性。因本計畫將由外包商執行施工，應請廠商注意性別平等相關法規政策。
9.經費編列或配置之合宜性	依據項目 2-3 本計畫編列施工費用為合計為 264 萬元。
10.綜合性檢視意見	本計畫內容以改善公共廁男廁與女廁空間、數量為主要目標，另建議檢視公共廁所之照明狀況及緊急安全求助設施，以預防犯罪並維護性別安全及友善之公共空間。
(三) 參與時機及方式之合宜性	本案以書面意見方式參與委員將參與 109 年度第二次性平會議，可進行意見交流。
<p>本人同意恪遵保密義務，未經市府同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。</p> <p>（簽章，簽名或打字皆可） <u>柯玲琴</u></p>	

【第四部分－機關評估結果】

<p>評估結果</p> <p>請機關填表人依據【第三部分－程序參與】性別平等專家學者之檢視意見，提出綜合說明及參採情形後通知程序參與者審閱。</p>	
<p>綜合說明</p>	
<p>參採情形</p>	<p>說明採納意見後之計畫調整(請標註頁數)</p>
	<p>說明未參採之理由或替代規劃</p>
<p>通知程序參與之專家學者本計畫之評估結果： 已於 年 月 日將「評估結果」及「修正後之計畫書草案」通知程序參與者審閱。</p>	

· 填表人姓名：_____ 職稱：_____ 電話：_____ 填表日期：__年__月__日

【第五部分－研究發展考核委員會複審】：(新增)

複審項目	結果
是否送性別平等辦公室初評？	<input type="checkbox"/> 初評完成
程序參與之民間性別平等專家學者是否由台灣國家婦女館網站資料名單選取？	<input type="checkbox"/> 是
依據性別平等專家學者意見之檢視意見提出綜合說明及參採情形，並通知程序參與者審閱	<input type="checkbox"/> 是
研究發展考核委員會	複審日期 年 月 日

性別統計分析

統計應用分析報告

108 年度

旅宿業負責人及從業人員性別統計分析

臺南市政府觀光旅遊局

109 年 9 月

目 錄

一、前言.....	1
二、本市旅館及民宿負責人男女性別統計.....	1
三、本市及全國住宿業受僱員工男女性別統計.....	2
四、來臺旅客人數男女性別統計.....	3
五、數據分析.....	5
六、結論.....	5

一、前言

近年台南市利用深厚的歷史文化特色，成功打造獨特的旅宿特色品牌。為因應性別主流化來臨，本市將持續協助旅宿業者拓展經營視野、深化專業知識、提升服務品質，藉由辦理旅宿相關講習課程及研討會等教育訓練，加強旅館及民宿經營者及相關從業人員之服務品質與經營管理人力，提升本市旅遊住宿環境，型塑旅宿品牌特色。

二、本市旅館及民宿負責人男女性別統計

經調查本市 108 年旅館及民宿負責人性別比例，旅館男性負責人比例佔 64.45%，而女性負責人比例佔 35.55%；民宿男性負責人比例佔 52.63%，而女性負責人比例佔 47.37%。

表 1.108 年本市旅館及民宿負責人人數

單位：人

年度 \ 人數	男性	女性	總計
旅館	165	91	256
民宿	170	153	323

表 1 資料來源：臺灣旅宿網

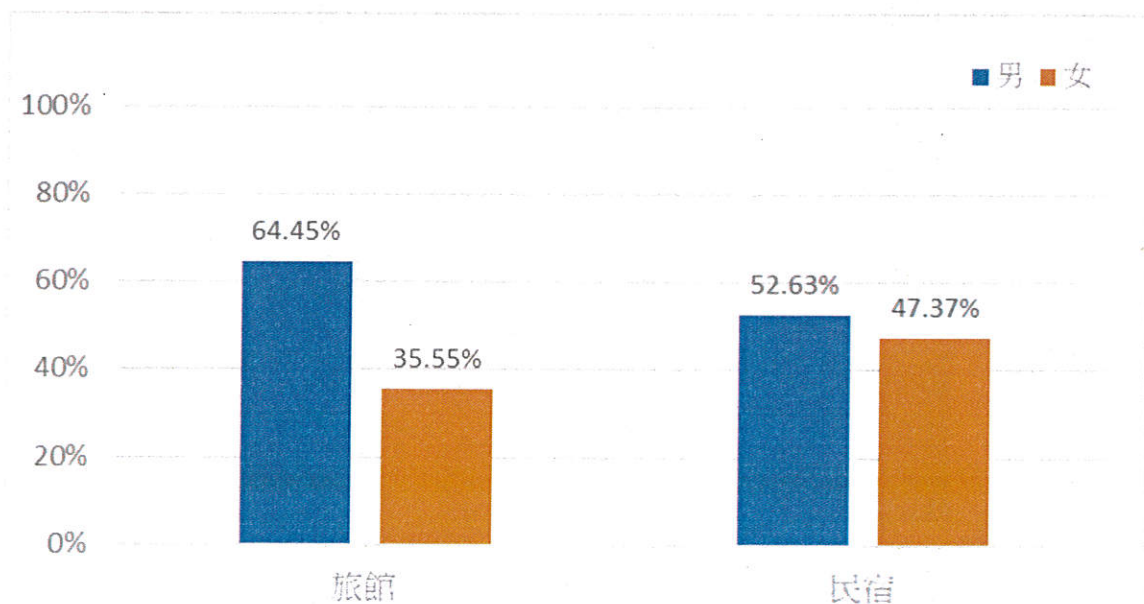


圖 1.108 年本市旅館及民宿負責人性別比

圖 1 資料來源：臺灣旅宿網

三、本市及全國住宿業受僱員工男女性別統計

經調查 106 年至 108 年本市旅館及民宿之受僱員工性別比例，男性受僱員工比例約佔 4 成，而女性受僱員工比例約佔 6 成，近 3 年性別比例變動幅度不大。

依據行政院主計處公布住宿業受僱員工人數資料顯示，106 年受僱員工人數男性比例約佔 42%，而女性比例約佔 58%；107 年受僱員工人數男性比例約佔 43%，而女性比例約佔 57%；108 年受僱員工人數男性比例佔 45%，而女性比例佔 55%。由資料可見全國住宿業受僱員工性別比變動幅度不大，女性受僱員工仍較男性多，惟男性受僱員工有逐年上升之趨勢。

表 2.106 年至 108 年本市住宿業受僱員工人數

單位：人

年度 \ 人數	男性	女性	總計
106 年	1,615	1,732	1,985
107 年	2,469	2,827	3,015
108 年	4,084	4,559	5,000

表 2 資料來源：臺灣旅宿網

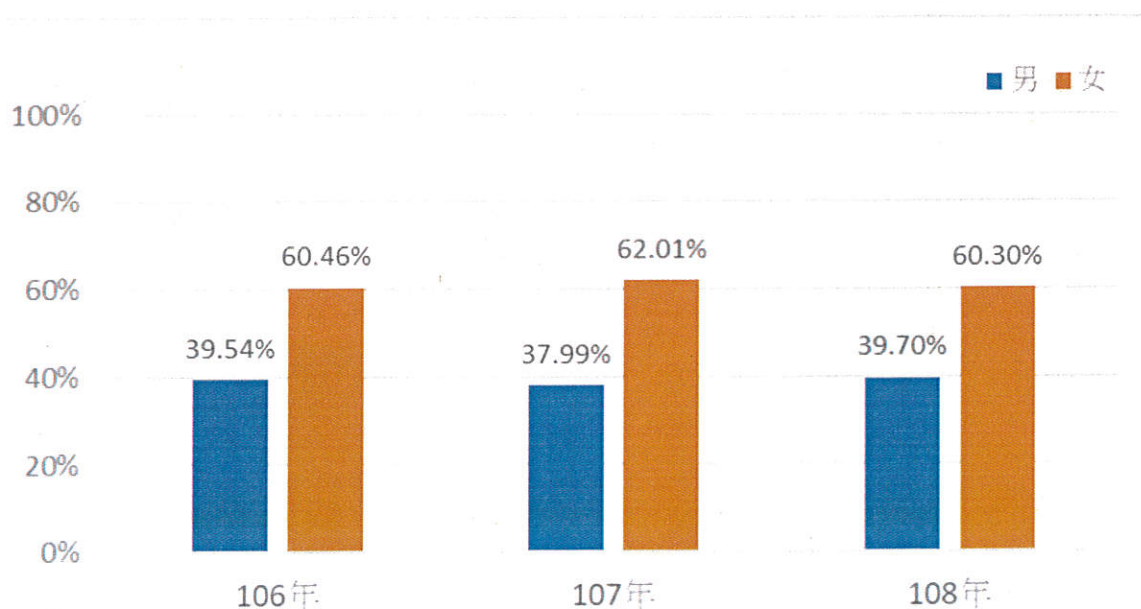


圖 2.106 至 108 年本市住宿業受僱員工性別比

圖 2 資料來源：臺灣旅宿網

表 3.106 年至 108 年全國住宿業受僱員工人數

單位：人

年度 \ 人數	男性	女性	總計
106 年	30,576	42,445	73,021
107 年	37,926	50,258	88,184
108 年	40,881	49,487	90,368

表 3 資料來源：中華民國統計資料網

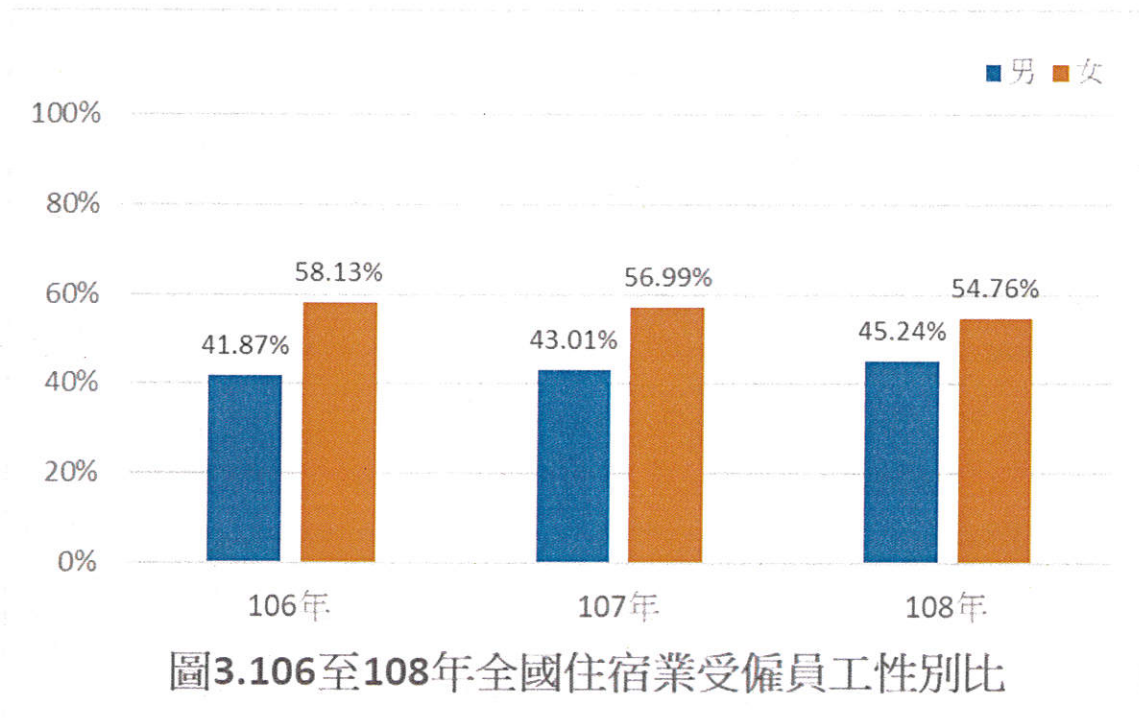


圖 3 資料來源：中華民國統計資料網

四、來臺旅客人數男女性別統計

依據交通部觀光局公布來臺旅客性別統計資料顯示，106 年來臺旅客人數男性比例約佔 47%，而女性比例約佔 53%；107 年來臺旅客人數男性比例約佔 48%，而女性比例約佔 52%；108 年來臺旅客人數男性比例約佔 47%，而女性比例約佔 53%。由此可知，來臺觀光客群之男性女性人數差異不大，比例各佔一半。

另交叉分析來臺旅客性別及年齡可見，20-29 歲男性比例約佔 4 成，而女性比例約佔 6 成，差異較大，其餘年齡層皆趨於平衡。

表 4.106 年至 108 年來臺旅客人數

單位：人

年度 \ 人數	男性	女性	總計
106 年	5,087,536	5,652,065	10,739,601
107 年	5,268,183	5,798,524	11,066,707
108 年	5,581,182	6,282,923	11,864,105

表 4 資料來源：交通部觀光局觀光統計資料庫

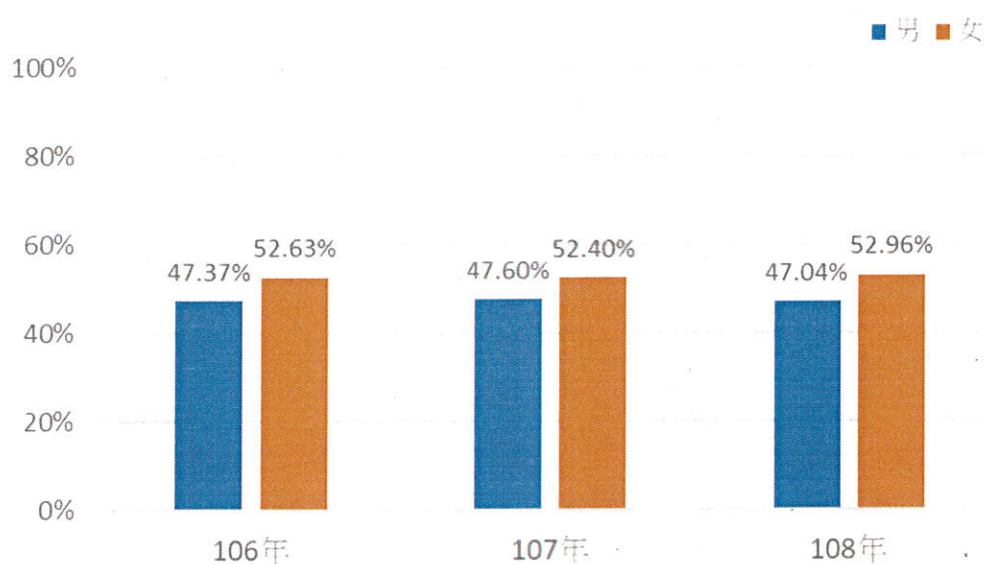


圖 4.106 年至 108 年來臺旅客性別比

圖 4 資料來源：交通部觀光局觀光統計資料庫

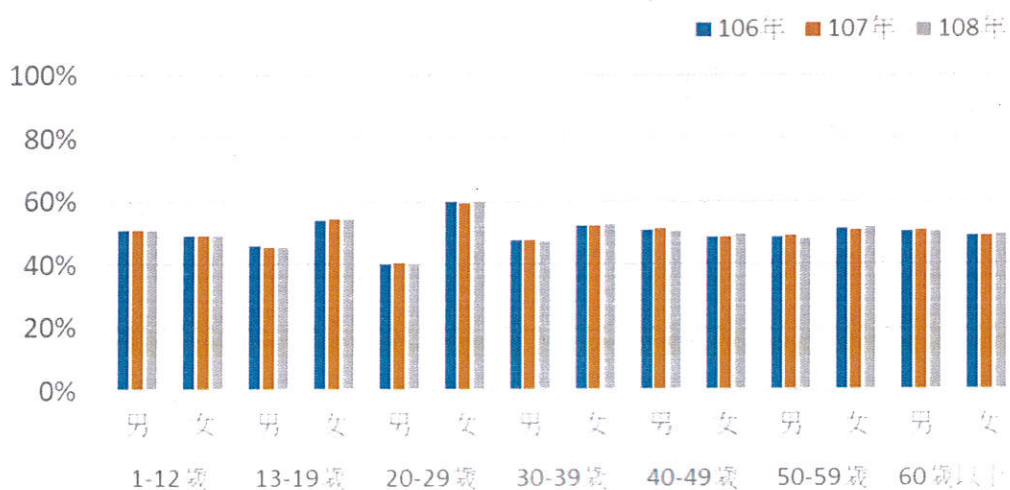


圖 5.106 年至 108 年來臺旅客性別及年齡交叉分析

圖 5 資料來源：交通部觀光局觀光統計資料庫

五、數據分析

經調查本市 108 年旅館及民宿負責人性別比例，旅館男性負責人比例約佔 64%，而女性負責人比例約佔 36%；民宿男性負責人比例約佔 53%，而女性負責人比例約佔 47%，顯示本市旅宿業負責人以男性居多。本市 108 年住宿業之受僱員工性別比例，男性從業人員比例約佔 40%，而女性從業人員比例約佔 60%，此比例顯示本市從業人員女性較男性多，且近 3 年變動幅度不大，全臺受僱員工性別比例則越趨平衡。另依據來臺旅客人數性別比例資料顯示，觀光客群之男性女性人數差異不大，比例各佔一半，可見推行旅遊觀光住宿等政策時，須兼顧男性與女性之福利與品質，以吸引多數旅客來臺觀光。

統計顯示本市僱主以男性較多、從業人員則以女性較多，為促進性別平權，僱主應優先關心工作環境、設施、薪資結構等基礎層面的改善，如遵守建築法規定增建女廁、平等培訓男女員工等，及落實勞基法、性別工作平等法相關規定，給予女性員工應有之產假、生理假等，女性員工輪值夜班，提供必要之安全衛生設施、交通工具或安排女工宿舍。

性別平權的推動有賴政府及業者共同努力，本局為落實性別平權，配合社會局於聯合稽查時實施性騷擾防治宣導，並輔導本市旅宿業觀光旅館 5 家、一般旅館 216 家、民宿 99 家，共計 320 家建立性騷擾申訴管道；另藉由推動「民宿多元性別從業人員研習」的方式，由公部門帶動示範及加上鼓勵私部門在地業者及住民主動參與，透過地方組織、團體或區公所宣導，在公部門資源有限的情況下，誘發私部門的力量協助，共同發揮公私協力的夥伴精神。

六、結論

性別平權須以長期觀點來衡量其所帶來的效益，且考量的面向必須多元且深入，然企業經營多關注於短期成效，因此對性別平權概念的推動意願會降低，故性別平權之推動，除上述應持續改善外，在每年度辦理旅宿業從業人員教育訓練說明會，邀請性平專家列席指導，以強化僱主性平觀念，更深入探討如何於職場落實性別平權，協助僱主了解女性及男性員工在規劃、決策及領導等方面的差異、優缺點，及如何於各營運層面，善

用兩性在諸多方面互補之特質，進一步規劃有利於提升公司整體績效、營運利潤之性別平權策略與目標。

性別預算編列情形

臺南市政府各機關性別預算表①

單位：新臺幣元

機關/基金名稱	類 型②	計畫項目③	預算數④		工作內容對促進性別平等之影響及預計執行成效	促進性別平等110年度預算增減比較數(倍數)	增減原因分析	本市性別平等政策方針						
			110年度	109年度				權力、決策與影響力	就業、經濟與福利	教育、文化與媒體	人身安全與環境	健康、醫療與照顧	人口、婚姻與家庭	其它
一、單位預算部分														
觀光旅遊局-工會合計														
觀光旅遊局			974,000	400,000		-574,000			0	0	400,000	0	574,000	0
	1-A	針對單一性別所編列的預算	974,000	400,000	改善海濱船隻等區域性別廁所和廁所計畫增加性別使用便利性，促進性別平等。	0		400,000			400,000			
	1-B	針對特定性別議題所編列的預算												
	2	促進各種職場性別平等工作機會的預算												
	3	其他對促進性別平等有正面影響的一般預算												
觀光旅遊局														
	1-A	針對單一性別所編列的預算		0	依據性別平等工作平等法申請向強國職停薪留職，保留替代人力別在各類職別的平等就業機會。	-574,000							574,000	
	1-B	針對特定性別議題所編列的預算												
	2	促進各種職場性別平等工作機會的預算												
	3	其他對促進性別平等有正面影響的一般預算												
二、附屬單位預算部分														
xxx基金合計														
	1-A	針對單一性別所編列的預算	0	0		0			0	0	0	0	0	0
	2	促進各種職場性別平等工作機會的預算												
	3	其他對促進性別平等有正面影響的一般預算												

承辦單位：

機關名稱：

臺南市政府各機關單位性別預算表①

單位：新臺幣元

機關或基金名稱	類 型②	計畫項目③	預算數④		工作內容對促進性別平等的影響及預計執行成效	是否經性別影響評估	109較108年度增減比較	增減原因分析
			108年度	109年度				
一、單位預算部分								
XXX主管會計			400,000	400,000			0	
XXX			400,000	400,000			0	
	1-A	針對單一性別所編列的預算	400,000	400,000	1. 轉管風景區、景觀區、景觀點男、女廁所維護計畫	否	0	
	1-B	針對特定性別議題所編列的預算					0	
	2	促進各種職場性別平等工作機會的預算					0	
	3	其他對促進性別平等有正面影響的一般預算					0	
XXX			0	0			0	
	1-A	針對單一性別所編列的預算					0	
	1-B	針對特定性別議題所編列的預算					0	
	2	促進各種職場性別平等工作機會的預算					0	
	3	其他對促進性別平等有正面影響的一般預算					0	
二、附屬單位預算部分								
XXX基金會計			0	0			0	
	1-A	針對單一性別所編列的預算					0	
	1-B	針對特定性別議題所編列的預算					0	
	2	促進各種職場性別平等工作機會的預算					0	
	3	其他對促進性別平等有正面影響的一般預算					0	

機關首長：

表辦單位：

臺南市政府各機關性別預算表①

單位：新臺幣元

機關或基金名稱	類 別②	計畫項目③	預算數④		工作內容或促進性別平等及兩性平等政策	受委託機關或學校等計畫⑤	110年度總額	110年度	109年度	增減預算分析	本市性別平等政策方針						其他
			110年度	109年度							能力、決意與影響力	就業、經濟與福利	教育、文化與媒體	人身安全與環境	經濟、服務與組織	人口、編組與家庭	
一、單位預算部分																	
臺南市政府王管會計			974,000	400,000			-574,000				0	400,000	0	574,000	0		
觀光服務局			974,000	400,000	將金馬旅遊協會區域性別預算將金馬旅遊協會區域性別預算將金馬旅遊協會區域性別預算		-574,000				0	400,000	0	574,000	0		
	1-4	針對單一性別所編列之預算		400,000							0						
		1-4-1 針對女性所編列之預算									0						
		2									0						
	1-4	針對特定性別議題所編列之預算									0						
		1									0						
		2									0						
	2	促進各種職域性別平等之工作機會的預算		574,000			-574,000				0			574,000	0		
		1									0						
		2									0						
	3	其他對促進性別平等有正面影響的一般預算									0						
	1-4	針對單一性別所編列之預算		0							0						
		1									0						
		2									0						
	1-4	針對特定性別議題所編列之預算									0						
		1									0						
		2									0						
	2	促進各種職域性別平等之工作機會的預算									0						
		1									0						
		2									0						
	3	其他對促進性別平等有正面影響的一般預算									0						
		1									0						
		2									0						
二、附屬單位預算部分																	
xxx基金會			0	0			0	0			0	0	0	0	0		
	1-4	針對單一性別所編列之預算									0						
		1									0						
		2									0						
	1-4	針對特定性別議題所編列之預算									0						
		1									0						
		2									0						
	2	促進各種職域性別平等之工作機會的預算									0						
		1									0						
		2									0						
	3	其他對促進性別平等有正面影響的一般預算									0						
		1									0						
		2									0						

編制單位： 編制日期： 編制者：

建構性別友善環境政策措 施

提升女性經濟力-女性就創業措施成果報告

機關單位	觀光旅遊局	政策措施	民宿從業人員多元性別發展計畫
政策措施目的與內容			
<p>提升女性經濟力-女性就創業措施成果報告：</p> <p>本局藉由辦理「民宿申設說明會」和推動「民宿多元性別從業人員研習」的方式，藉由多元方式及管道，共同營造整體性別友善從業環境。並由公部門帶動示範，加上鼓勵私部門在地業者及住民主動參與，共同發揮公私協力的夥伴精神。市府擬定的「民宿從業人員多元性別發展計畫」，是從人性化的角度出發，尊重習慣不忘改革，柔性作為代替強制措施；以及，重視跨部門的合作協調，善用民眾參與私部門的力量一同協助，達到永續發展性及落實性平友善從業環境。</p>			
執行成效			
受益對象		影響程度	
男性、女性		<p>108年7月截至109年7月民宿從業人員已從426人提升為566人，增加140人中69位為女性71位為男性，合法民宿從280間增加至359間，增加了79間合法民宿，其中民宿經營人36人為女性43人為男性。</p>	
重要性		難易度	
<p>1. 透過辦理「民宿申設說明會」和「民宿多元性別從業人員研習」的方式，使民眾瞭解多元性別平等重要性，以及提升性別意識概念。</p> <p>2. 落實整體性別友善從業環境，提供不同性別者、安全無虞且人性化、性平友善的從業環境。</p>		<p>經調查108年7月前本市民宿從業人員男性為44.4%，而女性從業人員比例佔55.6%，此比例顯是本市從業人員女性較男性多，本局藉由辦理「民宿申設說明會」和推動「民宿多元性別從業人員研習」的方式，由公部門帶動示範及加上鼓勵私部門在地業者及住民主動參與，透過地方組織、團體或區公所勸（宣）導，其次，考量在公部門資源有限的情況下，誘發私部門的力量協助，共同發揮公私協力的夥伴精神，於109年7月本市民宿從業人員女性比例為54.1%，男性從業人員為45.9%，截至109年7月男女從業人員性別比例日漸相當，在推行國內旅遊觀光住宿等政策時，須兼顧男性與女性之福利與品質，在性別人數均衡發展下，必能對於旅客服務品質有更進一步的提升。</p>	
資源投注及結合運用情形		創新程度	

1. 預算： 元

2. 公、私部門合作：

(1) 跨局處合作：由觀光局主政，會同各區公所、各負責宣導機關及各目的事業主管機關等。

(2) 私部門合作：台南市民宿文化發展協會申請 109 交通部觀光局補助觀光產業辦理轉型培訓計畫，中央補助經費，團體籌劃並執行，提升並維持良好的旅遊、住宿品質。

臺南市為首波搶先進入交通部觀光局首波「交通部協助受重大疫情影響觀光相關產業轉型培訓實施要點」，臺南市民宿產業服務品質提升計畫，此次特與臺南市政府觀光旅遊局合作，依「海」、「市」、「山」、「盟」規劃為臺南在地多元特色課程，不僅讓本市受疫情影響的旅宿產業藉此自我進修學習，也讓從業性別結構更加友善，多元性別間相互互動、學習、交流，強化性別友善從業環境，讓臺南旅宿產業獲得新的啟發，注入新的能量以利創新，得順應時代潮流進行轉型。

臺南市政府觀光旅遊局

提升女性經濟力-促進女性就創業措施成果報告

機關單位	觀光旅遊局	政策措施	女性新住民旅服人員及志工就業
政策措施目的與內容			
因應南向政策，招募新住民擔任旅服人員及志工，協助女性新住民就業，及從事志工。			
執行成效			
受益對象		影響程度	
女性新住民		提供移居過內新住民擔任旅服人員及志工之機會	
重要性		難易度	
女性新住民移居台灣之後，提供新住民以母語服務之就業機會		難度高。女性新住民移居台灣後受限家庭因素，較少家庭願意同意女性新住民外出就業。	
資源投注及結合運用情形		創新程度	
1. 預算:321,300 元 2. 人力配置：旅服人員 1 人；志工 2 人 3. 公、私部門合作：與台南機場合作		於台南機場等旅服中心提供越語等外語旅遊服務諮詢。	

提升女性經濟力-促進女性就創業措施照片





台南航站位當志工為遊客服務情形照片說明

蘇虹鮮在本府觀光旅遊局招募下，目前是本府觀光旅遊局旅服中心旅服人員，在台南航空站為台灣及越南籍旅客服務。由於表現優良且積極向上，現業成為衛生局生育保健通譯員，同時也是仁德國小越語老師、內政部移民署臺南市第二服務站越語通譯員。後更獲聘仁德區公所調解委員會委員，是全市首位來自越南籍的調解委員，協助越南籍新住民了解本身權益與本地民眾的糾紛調解事宜。之後，並成立社團法人臺南市新住民家庭促進成長發展協會，並擔任理事長，協助剛入境新住民家庭各方面發展輔導及適應台灣生活。

臺南市政府觀光旅遊局

民宿從業人員多元性別發展計畫-促進多元性別從業報告

機關單位	觀光旅遊局	政策措施	民宿從業人員多元性別發展計畫
政策措施目的與內容			
藉由辦理「民宿申設說明會」和推動「民宿多元性別從業人員研習」的方式，藉由多元方式及管道，共同營造整體性別友善從業環境。並由公部門帶動示範，加上鼓勵私部門在地業者及住民主動參與，共同發揮公私協力的夥伴精神。市府擬定的「民宿從業人員多元性別發展計畫」，是從人性化的角度出發，尊重習慣不忘改革，柔性作為代替強制措施；以及，重視跨部門的合作協調，善用民眾參與私部門的力量一同協助，達到永續發展性及落實性平友善從業環境。			
執行成效			
受益對象		影響程度	
男性、女性		108年7月截至109年7月民宿從業人員已從426人提升為566人，增加140人中69位為女性71位為男性，合法民宿從280間增加至359間，增加了79間合法民宿，其中民宿經營人36人為女性43人為男性。	
重要性		難易度	
1. 透過辦理「民宿申設說明會」和「民宿多元性別從業人員研習」的方式，使民眾瞭解多元性別平等重要性，以及提升性別意識概念。 2. 落實整體性別友善從業環境，提供不同性別者、安全無虞且人性化、性平友善的從業環境。		經調查108年7月前本市民宿從業人員男性為44.4%，而女性從業人員比例佔55.6%，此比例顯是本市從業人員女性較男性多，本局藉由辦理「民宿申設說明會」和推動「民宿多元性別從業人員研習」的方式，由公部門帶動示範及加上鼓勵私部門在地業者及住民主動參與，透過地方組織、團體或區公所勸(宣)導，其次，考量在公部門資源有限的情況下，誘發私部門的力量協助，共同發揮公私協力的夥伴精神，於109年7月本市民宿從業人員女性比例為54.1%，男性從業人員為45.9%，截至109年7月男女從業人員性別比例日漸相當，在推行國內旅遊觀光住宿等政策時，須兼顧男性與女性之福利與品質，在性別人數均衡發展下，必能對於旅客服務品質有更進一步的提升。	
資源投注及結合運用情形		創新程度	

1. 預算： 元

2. 公、私部門合作：

(1) 跨局處合作：由觀光局主政，會同各區公所、各負責宣導機關及各目的事業主管機關等。

(2) 私部門合作：台南市民宿文化發展協會申請109交通部觀光局補助觀光產業辦理轉型培訓計畫，中央補助經費，團體籌劃並執行，提升並維持良好的旅遊、住宿品質。

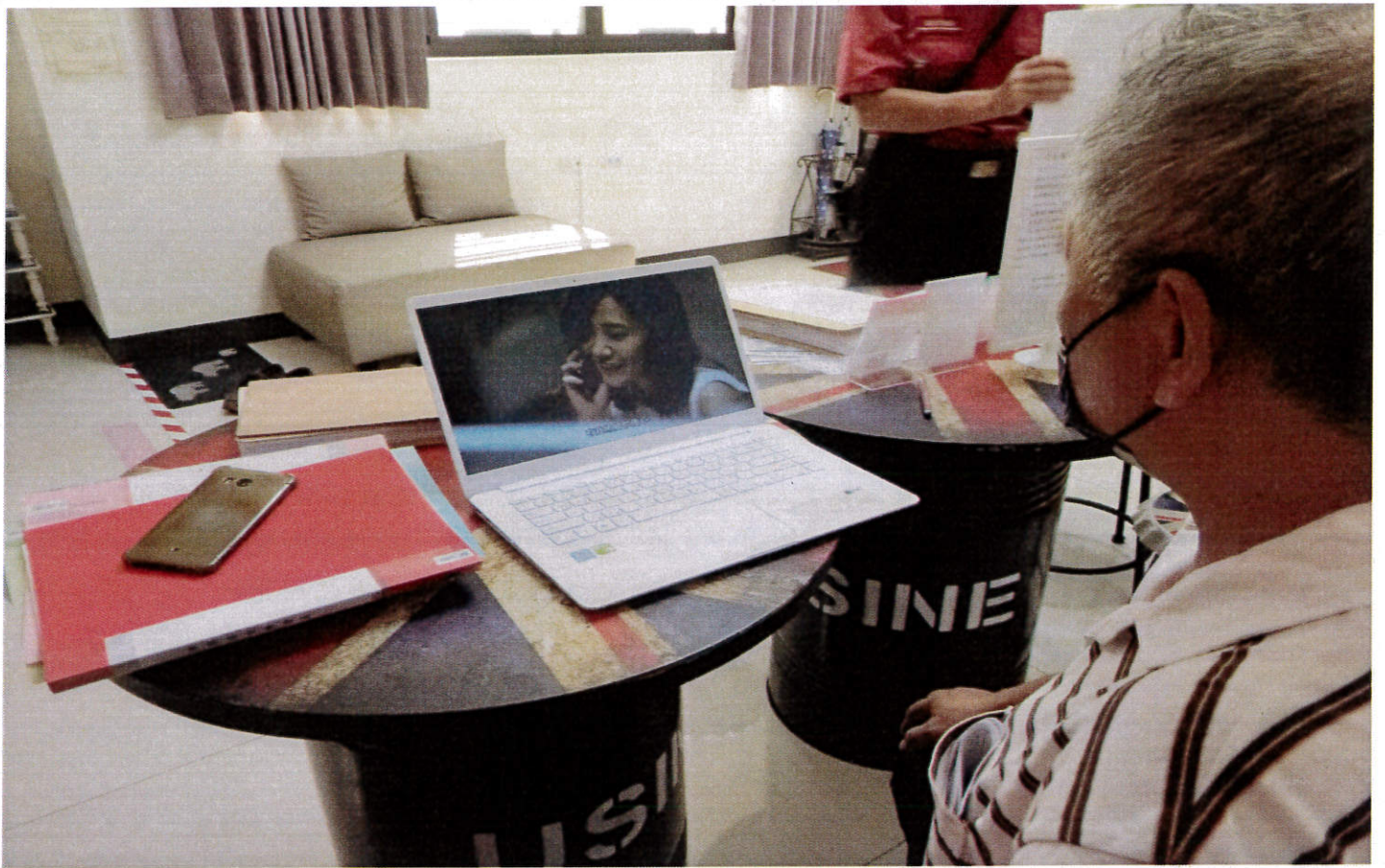
臺南市為首波搶先進入交通部觀光局首波「交通部協助受重大疫情影響觀光相關產業轉型培訓實施要點」，臺南市民宿產業服務品質提升計畫，此次特與臺南市政府觀光旅遊局合作，依「海」、「市」、「山」、「盟」規劃為臺南在地多元特色課程，不僅讓本市受疫情影響的旅宿產業藉此自我進修學習，也讓從業性別結構更加友善，多元性別間相互互動、學習、交流，強化性別友善從業環境，讓臺南旅宿產業獲得新的啟發，注入新的能量以利創新，得順應時代潮流進行轉型。

其他性別平等宣導

其他性別平等(非 CEDAW)宣導辦理成果報告

機關單位	觀光旅遊局			辦理日期	109.1.1~109.12.31
活動名稱	其他性別平等(非 CEDAW)宣導			宣導對象	轄區內合法民宿從業人員
宣導人數	性別			共計	
	女	男	其他		
	100	100			
宣導內容					
<p>宣導目的及內容簡述：</p> <p>藉由民宿業聯合查報時，向合法民宿從業人員宣導其他性別平等概念，除透過直接溝通的方式宣導多元性別平等的概念外，並藉由撥放影片的方式讓民宿從業人員更多認是多元性別平等的重要。</p>				<p>主要宣導的性別平等概念(可複選)：</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 多元性別(認識 LGBTI-女同志、男同志、雙性戀、跨性別和雙性人處境及保障其權益、尊重多元性別等)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 促進女性參與 STEM(科學、技術、工程、數學)領域</p> <p><input type="checkbox"/> 防治性別暴力及翻轉性別權力關係</p> <p><input type="checkbox"/> 杜絕數位性暴力</p> <p><input type="checkbox"/> 其他：_____ (標出完整名稱)</p>	
宣導管道	<p><input type="checkbox"/> 網路平台(含 FB、Line、Youtube、Instagram 等)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 影片播放(廣告等) <input type="checkbox"/> 廣播 <input type="checkbox"/> 電視牆</p> <p><input type="checkbox"/> 活動設攤 <input type="checkbox"/> 競賽 <input type="checkbox"/> 平面廣告空間</p> <p><input type="checkbox"/> 研討會、座談會、說明會 <input type="checkbox"/> 性別平等意識培力課程、工作坊</p> <p><input type="checkbox"/> 其他 _____</p>				

宣導活動照片



臺南市政府聯合查報民宿現場向民宿從業人員宣導其他性別平等概念(非 CEDAW)



臺南市政府聯合查報民宿現場向民宿從業人員宣導其他性別平等概念(非 CEDAW)

其他性別平等(非 CEDAW)宣導辦理成果報告

機關單位	臺南市政府觀光旅遊局			辦理日期	109 年 8 月 15 日至 16 日
活動名稱	2020 臺南夏日音樂節—將軍吼			宣導對象	親子、青少年、大專院校學生 及一般民眾
宣導人數	性別			共計	
	女	男	其他		
	5,270	4,730	0		
宣導內容					
<p>宣導目的及內容簡述：</p> <p>宣導目的： 藉由活動辦理吸引親子、青少年、大專院校學生及一般民眾前來，讓年輕學子及民眾一起接受性平的觀念，以避免可能有的性別歧視。</p> <p>內容簡述：</p> <p>(一) 活動開始前 2~3 個小時，於舞台 LED 大螢幕輪播影片宣導參加活動民眾性別平等觀念，播放影片為：職場八仙傳(性別篇)、職業不分性別(國語版)。</p> <p>(二) 活動工作手冊印製內容包含性別平等文宣宣導與 CEDAW 創意宣導作品徵選等海報。</p> <p>(三) 活動現場提供 20 座流動廁所及 2 座無障礙流動廁所供民眾使用。</p>				<p>主要宣導的性別平等概念(可複選)：</p> <p><input type="checkbox"/> 多元性別(認識 LGBTI-女同志、男同志、雙性戀、跨性別和雙性人處境及保障其權益、尊重多元性別等)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 促進女性參與 STEM(科學、技術、工程、數學)領域</p> <p><input type="checkbox"/> 防治性別暴力及翻轉性別權力關係</p> <p><input type="checkbox"/> 杜絕數位性暴力</p> <p><input type="checkbox"/> 其他：_____</p>	
宣導管道	<p><input type="checkbox"/> 網路平台(含 FB、Line、Youtube、Instagram 等)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 影片播放(廣告等) <input type="checkbox"/> 廣播 <input type="checkbox"/> 電視牆</p> <p><input type="checkbox"/> 活動設攤 <input type="checkbox"/> 競賽 <input type="checkbox"/> 平面廣告空間</p> <p><input type="checkbox"/> 研討會、座談會、說明會 <input type="checkbox"/> 性別平等意識培力課程、工作坊</p> <p><input type="checkbox"/> 其他拼圖闖關</p>				

舞台 LED 大螢幕輪播宣導影片



活動工作手冊文宣印製宣導



現場提供無障礙友善廁所/流動廁所



其他性別平等(非 CEDAW)宣導辦理成果報告

機關單位	虎頭埤風景區			辦理日期	109 年 7 月 14 日至 7 月 31 日
活動名稱	宣導性別平等			宣導對象	遊客
宣導人數	性別			共計	
	女	男	其他		
	7952	8427			
宣導內容					
宣導目的及內容簡述： 性別平等 從你我做起 性別平等好觀念 家事分擔一起來				主要宣導的性別平等概念(可複選)： <input type="checkbox"/> 多元性別(認識 LGBTI-女同志、男同志、雙性戀、跨性別和雙性人處境及保障其權益、尊重多元性別等) <input type="checkbox"/> 促進女性參與 STEM(科學、技術、工程、數學)領域 <input type="checkbox"/> 防治性別暴力及翻轉性別權力關係 <input type="checkbox"/> 杜絕數位性暴力 <input checked="" type="checkbox"/> 其他： <u>性別觀念概念宣導</u> (標出完整名稱)	
宣導管道	<input type="checkbox"/> 網路平台(含 FB、Line、Youtube、Instagram 等) <input type="checkbox"/> 影片播放(廣告等) <input type="checkbox"/> 廣播 <input type="checkbox"/> 電視牆 <input type="checkbox"/> 活動設攤 <input type="checkbox"/> 競賽 <input type="checkbox"/> 平面廣告空間 <input type="checkbox"/> 研討會、座談會、說明會 <input type="checkbox"/> 性別平等意識培力課程、工作坊 <input checked="" type="checkbox"/> 其他 <u>跑馬燈</u>				

宣導活動照片



性別平等 從你我做起



性別平等好觀念 家事分擔一起來

其他性別平等(非 CEDAW)宣導辦理成果報告

機關單位	臺南市政府觀光旅遊局			辦理日期	109年7月11日至12日
活動名稱	2020 葫蘆埤自然公園童趣節			宣導對象	親子、家庭成員
宣導人數	性別			共計	
	女	男	其他		
	1,978	1,939	0		
宣導內容					
<p>宣導目的及內容簡述：</p> <p>宣導目的： 藉由活動辦理吸引親子族群前來，讓小朋友及家長都能一起接受性平的觀念，以避免可能有的性別歧視。</p> <p>內容簡述： (一) 跟著貓咪漫遊趣：喵大王在葫蘆埤玩耍的時候，在園區裡面玩著玩著，作為跟班的小貓咪就在園區裡面走丟了，快跟著殘留的貓咪影像立牌線索，走到各個關卡，找尋遺失的小貓咪碎片。 (二) 憶起說：說故事活動。 (三) 藝起玩：魔術、氣球街藝表演。</p>				<p>主要宣導的性別平等概念(可複選)：</p> <p><input type="checkbox"/> 多元性別(認識 LGBTI-女同志、男同志、雙性戀、跨性別和雙性人處境及保障其權益、尊重多元性別等)</p> <p><input type="checkbox"/> 促進女性參與 STEM(科學、技術、工程、數學)領域</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 防治性別暴力及翻轉性別權力關係</p> <p><input type="checkbox"/> 杜絕數位性暴力</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 其他：<u>親子活動</u></p>	
宣導管道	<p><input type="checkbox"/> 網路平台(含 FB、Line、Youtube、Instagram 等)</p> <p><input type="checkbox"/> 影片播放(廣告等) <input type="checkbox"/> 廣播 <input type="checkbox"/> 電視牆</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 活動設攤 <input type="checkbox"/> 競賽 <input type="checkbox"/> 平面廣告空間</p> <p><input type="checkbox"/> 研討會、座談會、說明會 <input type="checkbox"/> 性別平等意識培力課程、工作坊</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 其他拼圖闖關</p>				

宣導活動照片



活動攤位宣導



現場活動宣導



109年列管表格

性別意識培力實體課程列管表格


序號	機關單位	辦理日期	課程名稱	參加對象	課程類別	辦理方式 (可複選)	課程內容	課前需求 評估	課後學習 回饋單	課程內容 包含實際 相關討論 案例	自製與 業務相 關教材	參與人數		
												女	男	其他
1	臺南市政府觀光旅遊局	109年8月6日	性別平等政策綱領	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input type="checkbox"/> 主管人員：機關正副首長、正副首長及單位主管 <input type="checkbox"/> 性平業務相關人員	<input checked="" type="checkbox"/> 基礎課程 <input type="checkbox"/> 進階課程	<input checked="" type="checkbox"/> 演講、講座 <input type="checkbox"/> 工作坊 <input type="checkbox"/> 研討會 <input type="checkbox"/> 影片賞析 <input type="checkbox"/> 其他	<input type="checkbox"/> 性別與多元文化教育 <input type="checkbox"/> 性別與工作 <input type="checkbox"/> 性別與媒體 <input type="checkbox"/> 多元性別 <input type="checkbox"/> 情感關係、分手暴力防治 <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化相關課程(如性別平等政策綱領、我國性別平等發展概況、性別主流化與實力運用、性別平等政策綱領各領域專案研討) <input type="checkbox"/> SDGs目標5「實現性別平等，並賦予婦女權力」 <input type="checkbox"/> 其他	<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無	<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無	<input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無	37	29	0	66

去除性別刻板印象與偏見之政策實施列管表格

序號	機關單位	政策措施名稱	政策計畫內容重點				
			計畫對象(可複選)	家庭面向	文化面向	社會面向	
1	觀光旅遊局 風景區管理科	「2020台南市 水域遊憩體驗 活動」：	<input checked="" type="checkbox"/> 公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 原住民族群 <input checked="" type="checkbox"/> 新住民 <input checked="" type="checkbox"/> 客家族群 <input checked="" type="checkbox"/> 身心障礙者 <input checked="" type="checkbox"/> 高齡者 <input checked="" type="checkbox"/> 親子家庭 <input checked="" type="checkbox"/> 多元性別 <input checked="" type="checkbox"/> 社會大眾 <input type="checkbox"/> 其他：_____	<input type="checkbox"/> 改善傳統家庭角色分工 (如：訂定獎勵設施鼓勵男性參與家務或育兒) <input type="checkbox"/> 其他：_____ (簡要說明)	<input type="checkbox"/> 針對傳統宗教禮俗推展平權之性別文化 <input checked="" type="checkbox"/> 破除性別刻板文化 簡要說明：每場次第1梯次10個現場名額給身障、女性攜眷及弱勢朋友優先體驗。 <input type="checkbox"/> 設置性別友善環境窗口 (如：設立不動產登記現場諮詢專區以修正繼承制度之性別不平等、身心障礙櫃台) <input type="checkbox"/> 其他：_____ (簡要說明)	<input type="checkbox"/> 性別調查增設第三欄性別選項/性少數選項 <input type="checkbox"/> 辦理民意調查 (如：瞭解民眾對於多元性別的觀念/態度) <input type="checkbox"/> 其他：_____ (簡要說明)	<input type="checkbox"/> 設立性別平權規範以促進媒體能達到性別平等的自律或其他律 <input type="checkbox"/> 辦理媒體識讀以減少媒體物化女性或性別刻板之報導 <input type="checkbox"/> 針對性別議題報導設立澄清專區以消除性別平等不實內容或歧視內容 <input type="checkbox"/> 其他：_____ (簡要說明)
2	觀光旅遊局 業務科	民宿從業人員 多元性別發展 計畫	<input checked="" type="checkbox"/> 公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 原住民族群 <input checked="" type="checkbox"/> 新住民 <input checked="" type="checkbox"/> 客家族群 <input checked="" type="checkbox"/> 身心障礙者 <input checked="" type="checkbox"/> 高齡者 <input checked="" type="checkbox"/> 親子家庭 <input checked="" type="checkbox"/> 多元性別 <input checked="" type="checkbox"/> 社會大眾 <input checked="" type="checkbox"/> 其他：民宿業者	<input type="checkbox"/> 改善傳統家庭角色分工 (如：訂定獎勵設施鼓勵男性參與家務或育兒) <input checked="" type="checkbox"/> 其他：藉由說明會及研習營造整體性別友善環境(簡要說明)	<input type="checkbox"/> 針對傳統宗教禮俗推展平權之性別文化 <input type="checkbox"/> 破除性別刻板文化 簡要說明：_____ <input type="checkbox"/> 設置性別友善環境窗口 (如：設立不動產登記現場諮詢專區以修正繼承制度之性別不平等、身心障礙櫃台) <input checked="" type="checkbox"/> 透過研習及說明會促使多元性別相互交流使其理解並包容性別差異(簡要說明)	<input type="checkbox"/> 性別調查增設第三欄性別選項/性少數選項 <input type="checkbox"/> 辦理民意調查 (如：瞭解民眾對於多元性別的觀念/態度) <input checked="" type="checkbox"/> 其他：透過交流瞭解民宿業者對於多元性別的觀念/態度(簡要說明)	<input type="checkbox"/> 設立性別平權規範以促進媒體能達到性別平等的自律或其他律 <input type="checkbox"/> 辦理媒體識讀以減少媒體物化女性或性別刻板之報導 <input type="checkbox"/> 針對性別議題報導設立澄清專區以消除性別平等不實內容或歧視內容 <input checked="" type="checkbox"/> 其他：藉由向媒體發布新聞稿方式說明民宿業者對於性別友善環境的努力(簡要說明)

建構性別友善環境政策措施 列管表格

序號	機關單位	政策措施
1	觀光旅遊局	<p>黃金海岸船屋公廁，現況公廁男女廁間比例為1:1，考量實際需求女性廁間數量恐有不足之情形，將透過本計畫辦理改善，重新調整男女廁間之比率為1:3(規範值)，同時考量現場未設置親子廁所及性別友善廁所，將納入本計畫一併辦理設置。</p>

提升女性經濟力-推動女性就業措施 列表表格	
序號	機關單位
1	觀光旅遊局
<p>政策措施</p> <p>辦理民營觀光說明會暨旅服女性投入民營就業人員門牌</p> 	

2	觀光旅遊局	<p>女性新住民旅服人員及志工就業：因應南向政策，招募新住民擔任旅服人員及志工，協助女性新住民就業，及從事志願工作。本府觀光旅遊局提供女性新住民移居台灣之後，以再培訓服務之就業機會。優良案例為：蘇虹虹在本府觀光旅遊局招募下，目前是本府觀光旅遊局旅服中心旅服人員，在台南航空站為台灣及越南籍旅服服務。由於表現優良且積極向上，現業成為衛生局生育保健通譯員，同時也是仁德國小越語老師、內政部移民署臺南市第二服務站越語通譯員。後更獲聘仁德區公所調解委員會委員，是全市首任來自越南籍的調解委員，協助越南籍新住民了解本身權益與本地民眾的糾紛調解事宜。之後，並成立社團法人臺南市新住民家庭促進成長發展協會，並擔任理事長，協助剛入境新住民家庭各方面發展輔導及適應台灣生活。</p>
---	-------	--



序號		機關單位		結合的企業名稱		提升女性經濟力-結合企業推動之政策措施 列管表格	
						政策措施	
1	觀光旅遊局	台南市民宿文化發展協會	台南市民宿發展協會	由交通部觀光局補助，地方民宿協會主辦，台南市政府觀光旅遊局協助辦理	多元性別從業人員研習		



其他性別平等宣導 列管表格

序號	機關單位	活動名稱	辦理日期	宣導主題(可複選)	宣導管道	辦理方式	宣導對象	宣導人數			
								女	男	其他	共計
1	臺南市政府觀光旅遊局	2020葫蘆埤自然公園量趣節	109年7月11日至7月12日	<input type="checkbox"/> 多元性別(認識LGBTI<女同志、男同志、雙性戀、跨性別和雙性人>處境及保障其權益、尊重多元性別等) <input type="checkbox"/> 促進女性參與STEM(科學、技術、工程、數學)領域 <input type="checkbox"/> 防治性別暴力及翻轉性別權力關係 <input type="checkbox"/> 杜絕數位性暴力 <input type="checkbox"/> SDGs目標5「實現性別平等，並賦予婦女權力」 <input type="checkbox"/> 其他：(標出完整名稱)※性騷擾防治宣導不列計	<input type="checkbox"/> 網路平台(含FB、Line、Youtube、Instagram等) <input type="checkbox"/> 影片播放(廣告等) <input type="checkbox"/> 廣播 <input type="checkbox"/> 電視牆 <input type="checkbox"/> 活動設施 <input type="checkbox"/> 競賽 <input type="checkbox"/> 平面廣告空間 <input type="checkbox"/> 研討會、座談會、說明會 <input type="checkbox"/> 性別平等意識培訓課程、工作坊 <input type="checkbox"/> 其他 ※單發文宣及掛紅布條不列計	<input type="checkbox"/> 自辦 <input type="checkbox"/> 委託辦理 (單位名稱：) <input type="checkbox"/> 結合民間團體資源 共同辦理 (單位名稱：)	※人事、主計、政風、秘書對內公務人員宣導可列計，其餘均處對內宣導不列計(紅字自行刪除)	1,978	1,939	0	3,917
2	臺南市政府觀光旅遊局	2020臺南夏日音樂節一燦軍吼	109年8月15日至8月16日	<input type="checkbox"/> 多元性別(認識LGBTI<女同志、男同志、雙性戀、跨性別和雙性人>處境及保障其權益、尊重多元性別等) <input checked="" type="checkbox"/> 促進女性參與STEM(科學、技術、工程、數學)領域 <input type="checkbox"/> 防治性別暴力及翻轉性別權力關係 <input type="checkbox"/> 杜絕數位性暴力 <input type="checkbox"/> SDGs目標5「實現性別平等，並賦予婦女權力」 <input checked="" type="checkbox"/> 其他：親子活動(標出完整名稱)	<input type="checkbox"/> 網路平台(含FB、Line、Youtube、Instagram等) <input type="checkbox"/> 影片播放(廣告等) <input type="checkbox"/> 廣播 <input type="checkbox"/> 電視牆 <input type="checkbox"/> 活動設施 <input type="checkbox"/> 競賽 <input type="checkbox"/> 平面廣告空間 <input type="checkbox"/> 研討會、座談會、說明會 <input type="checkbox"/> 性別平等意識培訓課程、工作坊 <input type="checkbox"/> 其他	<input type="checkbox"/> 自辦 <input type="checkbox"/> 委託辦理 (單位名稱：三五電視股份有限公司) <input checked="" type="checkbox"/> 結合民間團體資源 共同辦理 (單位名稱：)	親子、青少年、大專院校學生及一般民眾	5,270	4,730	0	10,000
3	虎頭埤風景區	跑馬燈尊尊性別平等	109年7月14日至7月31日	<input type="checkbox"/> 多元性別(認識LGBTI<女同志、男同志、雙性戀、跨性別和雙性人>處境及保障其權益、尊重多元性別等) <input type="checkbox"/> 促進女性參與STEM(科學、技術、工程、數學)領域 <input type="checkbox"/> 防治性別暴力及翻轉性別權力關係 <input type="checkbox"/> 杜絕數位性暴力 <input type="checkbox"/> 其他：性別觀念概念宣導(標出完整名稱)	<input type="checkbox"/> 網路平台(含FB、Line、Youtube、Instagram等) <input type="checkbox"/> 影片播放(廣告等) <input type="checkbox"/> 廣播 <input type="checkbox"/> 電視牆 <input type="checkbox"/> 活動設施 <input type="checkbox"/> 平面廣告空間 <input type="checkbox"/> 研討會、座談會、說明會 <input type="checkbox"/> 性別平等意識培訓課程、工作坊 <input type="checkbox"/> 其他 ※馬燈	<input type="checkbox"/> 自辦 <input type="checkbox"/> 委託辦理 (單位名稱：) <input type="checkbox"/> 結合民間團體資源 共同辦理 (單位名稱：)	遊客	7952	8427		16379

4	臺南市政府觀光旅遊局/臺南市民宿文化發展協會	民宿從業人員多元性別發展計畫	09年1月1日至12月31日	<input checked="" type="checkbox"/> 多元性別(認識LGBTI<女同志、男同志、雙性戀、跨性別和雙性人>處理及保障其權益、尊重多元性別等) <input checked="" type="checkbox"/> 促進女性參與STEM(科學、技術、工程、數學)領域 <input type="checkbox"/> 防治性別暴力及翻轉性別權力關係 <input type="checkbox"/> 杜絕數位暴力 <input type="checkbox"/> SDGs目標5「實現性別平等，並賦予婦女權力」 <input type="checkbox"/> 其他：_____ (標出完整名稱)※性別標籤防治盒等不列計	<input type="checkbox"/> 網路平台(含FB、Line、Youtube、Instagram等) <input checked="" type="checkbox"/> 影片播放(廣告等) <input type="checkbox"/> 廣播 <input type="checkbox"/> 電視播 <input type="checkbox"/> 活動設施 <input type="checkbox"/> 親筆 <input type="checkbox"/> 平面廣告空間 <input type="checkbox"/> 研討會、座談會、說明會 <input type="checkbox"/> 性別平等意識培訓課程、工作坊 <input type="checkbox"/> 其他 _____ <small>※單條文宣及掛紅布條不列計</small>	<input checked="" type="checkbox"/> 自辦 <input type="checkbox"/> 委託辦理 (單位名稱：_____) <input type="checkbox"/> 結合民間團體資源共同辦理 (單位名稱：_____)	轄區內合法民宿從業人員	100	100	200
---	------------------------	----------------	----------------	--	---	--	-------------	-----	-----	-----

