

臺南市政府觀光旅遊局110年第2次性別平等工作小組會議紀錄

壹、時間：110年12月7日(星期二)上午10時0分

貳、地點：民治市政中心世紀大樓8樓會議室

參、主席：林召集人國華

記錄林素美

肆、出席人員：(如簽到表)

伍、來賓致詞：本府性別平等辦公室長官及外聘委員

陸、人事室報告：

一、依據臺南市政府110年4月9日府性平字第1100456603號函規定，各機關原每季須提報性別平等成果，改為每半年提報，且須經過各機關性別平等工作小組檢視。為配合上開規定，本局辦理性別平等(非CEDAW、CEDAW)宣導場次統計至110年11月28日止利用活動設攤、網路平台、製作文宣品或海報、播放影片、說明會及有獎徵答等方式宣導共計14場宣導人數37585人，其中男性19592人、女性17993人宣導成效良好。

二、110年性別意識培力課程參訓及性別平等實體課程研習辦理情形如下：

(一) 本局一般公務人員及約聘、約僱、約用(不含職代)完成性別平等課程時數2小時(含實體及數位課程)人數計111人，其中男性50人、女性61人，參訓率達100%。

(二) 110年CEDAW實體課程於110年9月27日10:00-12:00聘請台南市女性權益促進會秘書長暨社工督導蔣月琴講師授課，課程名稱：【認識CEDAW-了解「直接、間接歧視」及實質平等的意涵】，經訓練滿意度與學習成效調查問卷，資料統計其成效顯示如下：

1. 前測分數平均分數70.2。
2. 後測分數平均分數95.26。
3. 前測分數有未達60分計有:30%。
4. 後側分數有滿分計有:70%。

柒、討論提案：

第一案

案由：110年度性平成果列管表格「去除性別刻板印象與偏見政策措施」、及「提升女性經濟力」，提請討論。(提案單位：觀光行銷科、觀光事業科)。

說明：

- 一、依據本局110年第1次性別平等工作小組會議紀錄辦理。
- 二、檢附「觀光行銷科-去除性別刻板印象與偏見政策措施成果表」及「觀光事業科-提升女性經濟力-促進女性就創業措施成果報告表」各1份。

決議：委員建議，請觀光行銷科附件4的成果撰寫時能彙整哺乳室有多少人次使用及受益者人數。另外請觀光事業科附件5資料能再補充更完整資料。

第二案

案由：本局提案參選111年臺南市政府所屬各機關推動性別平等工作獎勵計畫一案，提請討論。(提案單位：風景區管理科、旅服科)。

說明：

- 一、依據臺南市政府110年6月10日府性平字第1100734541號函暨111年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫及臺南市政府所屬各機關推動性別平等工作獎勵計畫辦理。
- 二、檢附「性別平等故事獎-」從海洋到湖泊—女性動力小船駕駛的故事及「性別創新獎-稀少語別旅遊導覽人員培訓」各1份(如附件1、2)

決議：請風景區管理科、旅遊服務科依照委員建議修正內容(經費預算、資源支持)送人事室並函報市府性別平等辦公室參加評比。

第三案

案由：111年度「性別統計與性別分析」案撰寫者單位，提請討論(提案單位：會計室)。

說明：

- 一、臺南市政府觀光旅遊局108年統計業務檢討會會議紀錄；本局性別統計分析由事業科、行銷科及旅服科輪流負責撰寫；109年度事業科、110年度行銷科及111年度旅服科撰寫。

- 二、 建請旅服科於111年度第1次性別平等工作小組會議提出撰寫主題及架構，並請撰寫單位於111年9月底完成撰寫後送人事室彙整成果表提請委員會討論核定。

決議：照案通過，111年度由旅遊服務科撰寫。

第四案

案由：本局111年度性別影響評估撰寫者單位，提請討論(提案單位：人事室)。

說明：

- 一、 依本局108年12月23日108年第2次推動性別平等會議決議暨109-112年本局性別主流化實施計畫辦理。
- 二、 檢附性別影響評估檢視表1份(如附件3)

決議：撰寫順序分別為111年旅遊服務科、112年觀光行銷科、113年觀光技術科、114年觀光事業科。

第五案

案由：為擴大性別平等宣傳效益，111年起請各單位在辦理各項對外活動、研習、會議、論壇時，能納入性別平等靜態素材(如海報、DM、簡報等)或動態素材(如宣導短片、微電影等)，另外請加入請各科室辦理活動時將本局自製CEDAW海報或電子檔向一般民眾宣導，以加強性別平等之教育與宣導推動工作，成果內容亦請於活動一週內填寫成果表(如附件4、5)送人事室彙整後，上傳本府性別主流化專區網站一案，提請討論。

說明：

- 一、 為展現本府各機關單位推展性別平等措施、推動性別主流化、落實CEDAW，積極消除性別歧視，促進性別平等豐碩成果，特建置本府性別主流化網站 <http://ge.tainan.gov.tw/>，提供民眾瞭解本市性別主流化培力成果及本市相關性別平等法規與政策，透過友善及有效的資訊揭露，滿足民眾知的權利，並讓更多民眾共同參與性別平等工作之推動。
- 二、 111年度本局考核項目之預定年度目標，請各科依業務屬性至少提供2筆成果(性騷擾防治宣導、單發文宣及懸掛紅布條不列計)。

三、請於活動一週內填寫成果表及照片檔送人事室彙整後，上傳本府性別主流化專區網站。

	單位	活動	預計辦理日期	辦理方式
1	觀光行銷科	ex 七股海鮮節	111.8月	ex 播放性平宣導影片
2		將軍吼		
3	觀光事業科	ex 辦理民宿研習		ex 播放性平宣導影片
4				
5	觀光技術科	ex 黃金海岸船屋		ex 電視牆輪播性平宣導影片
6				
7	風景區管理科	ex 葫蘆埤童趣節	111.7月	
8		德元埤風車節	111.8月	
9	旅遊服務科	ex 日韓語培訓班	111年6月	
10		<u>Ex 肉燥節</u>	111年11月	
11	虎頭埤風管所	兒童節寫生比賽	111年1月	
12		中秋節	111年9月	

決議：照案通過。

捌、臨時動議：主席建議請旅遊服務科於招考訓練旅服人員時，能逐年鼓勵增加男性參與的比例，目前職場競爭力女性已能與男性趨同，加上女性天生具有更細緻化、渲染力等特性，為打破傳統框架思維，使擔任旅服人員男性總體人數能逐年提升讓職場性別更多元。

。

玖、散會時間：110年12月7日 上午11時35分