

臺南市政府觀光旅遊局109年第2次性別平等工作小組會議紀錄

壹、時間：109年12月18日(星期五)上午10時0分

貳、地點：民治市政中心世紀大樓8樓會議室

參、主席：林召集人國華

記錄林素美

肆、出席人員：(如簽到表)

伍、來賓致詞：本府性別平等辦公室長官及外聘委員

陸、人事室報告：

一、上次會議決議事項執行情形：

(一)109年性平成果列管表「去除性別刻板印象與偏見」：請風景區管理科就水域遊憩活動以保留行動不便人員名額或女性名額或推廣、鼓勵母親或女性參與之方式，增進友善環境及改善傳統家庭角色分工之政策方案填寫，完成提報(如附件0-1)。

(二)109年性平成果列管表格「建構性別友善環境政策措施」提升女性經濟力」，請旅遊服務科就辦理新住民創業措施填報及觀光事業科就民宿業者設立女性從業人登記數所佔比例填報，完成提報(如附件0-2及0-3)。

二、依市府109年8月18日府性平字第1090983054號函以，為落實性別主流化工具(性別分析、性別影響評估、性別預算)之，請110年以後撰寫單位配合性別平等辦公室管考期程，請撰寫單位於110年6月底完成撰寫後送人事室彙整成果表(如附件1)

三、109年性別意識培力課程參訓及性別平等宣導情形：

(一) 本局一般公務人員(不含職代)完成性別平等課程時數2小時(含實體及數位課程)人數計65人，其中男性36人、女性29人，參訓率達100%。

(二) 依台南市政府109年11月18日府性平字第1091409694號及109年12月09日府性平字第1091513731號函轉行政院辦理「性平觀察家養成挑戰有獎徵答」社會組個人、機關組團體競賽活動辦法，因地方政府等機關競賽成績排名各前5名之機關，可列為「行政院辦理直轄市

與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」之加分項目，鼓勵同仁積極參與人數計68人，其中男性36人、女性32人，參訓率達100%。

(三) 本局辦理性別平等宣導場次統計至109年11月30日止利用活動設攤、網路平台、製作文宣品或海報、播放影片、說明會及有獎徵答等方式宣導共計4場宣導人數30496人，其中男性15196人、女性15300人宣導成效良好(如附件1-1)。

(四) 109年觀旅局性別主流化成果一覽表(如附件1-2)

柒、討論提案：

第一案

案由：本局109年性別統計分析報告主題為「108年度旅宿業負責人及從業人性別統計分析」，提請討論(提案單位：觀光事業科)。

說明：

- 一、依本局109年6月8日109年第1次推動性別平等會議決議暨109-112年本局性別主流化實施計畫辦理。
- 二、檢附性別統計分析報告如(附件2)

決議：請依照委員的建議修正性別統計分析報告內容。

第二案

案由：本局109年度性別影響評估主題為「推動觀光景點設置性別友善廁所宣導」，提請討論(提案單位：風景區管理科)。

說明：

- 一、依本局108年12月23日108年第2次推動性別平等會議決議暨109-112年本局性別主流化實施計畫辦理。
- 二、檢附性別影響評估檢視表(如附件3)

決議：請依照委員的建議修正性別影響評估檢視表。

第三案

案由：110年度性平成果列管表格「去除性別刻板印象與偏見政策措施」、「建構性別友善環境」及「提升女性經濟力」提報機關(單位)」，提請討論。

說明：

- 一、依臺南市政府109年5月8日府性平字第1090569780號函辦理，每年至少提報1項去除性別刻板印象與偏見政策措施(不含宣導活動)。

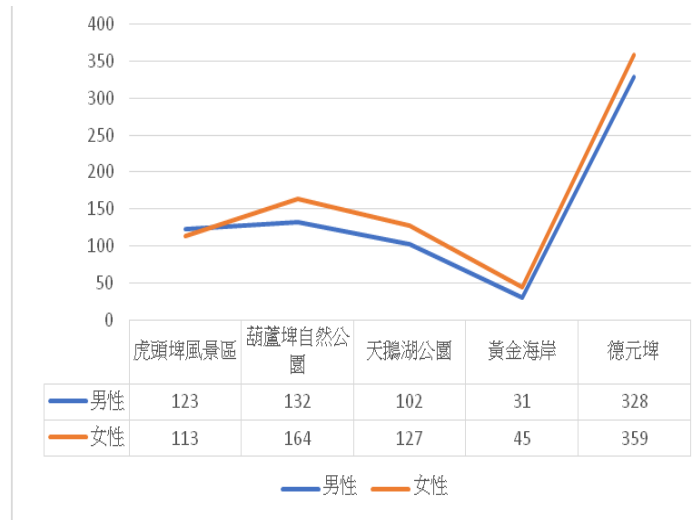
二、政策計畫內容重點分述如下：

- (一)家庭面向：改善傳統家庭腳色分工(如：訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒)。
- (二)文化面向：針對傳統宗教禮俗推展平權之性別文化、破除性別刻板文化、設置性別友善環境窗口(如：設立不動產登記法現場諮詢專區以修正繼承之性別不平等、身心障礙櫃台)。
- (三)社會面向：性別調查增設第三欄性別選項/性少數選項、辦理民意調查(如：瞭解民眾對於多元性別的概念/態度)。
- (四)媒體面向：設立性別平權規範以促進媒體能達到性別平等的自律或他律、辦理媒體識讀以減少媒體物化女性或性別刻板之報導、針對性別議題報導設立澄清專區以消除性別平等等不實內容或歧視內容。

三、

提報單位：	具體政策措施	備註
風景區管理 科109年 110年	<p>「2020台南市水域遊憩體驗活動」：</p> <p>一、109年7月18-19日、25-26日於官田區葫蘆埤自然公園及109年8月1日-2日、8-9日於新營區天鵝湖公園:今年在此兩處活動地點，透過性平影片撥放及性平文宣張貼宣導的方式，鼓勵女性參加水域活動觀光產業，落實性別平等政策，提升女性在環境領域的能力與參與，男女性參與分析如圖。</p> <p>二、109年10月1日至4日、9日、10日於柳營區德元埤荷蘭村舉辦:為鼓勵行動不便及弱勢家庭的朋友一起參與體驗活動，該梯次特別邀請新營區家扶中心的小朋友及家長一起參與我們的活動。透過活動的宣導，增進小朋友對於水域安全的知識，也讓參與的家長可以與小孩一同學習水域安全知識，不僅增進家庭關係也達到宣導的效益。</p> <p>三、每場次第1梯次10個現場名額給身障、女性攜眷及弱勢朋友優先體驗。</p> <p>四、綜上，110年賡續推動婦女攜帶眷屬參加水域活動。</p>	

男女性參與分析圖



旅遊服務科
103年
108年
110年

提升新住民女性經濟具體措施：

- 一、本市新住民蘇虹鮮來自越南十八歲來台，來台定居後，平時烹煮不同菜色和點心給家人品嚐，除越南家鄉菜和糖果茶點，也嘗試台灣小吃及料理。
- 二、向移民署申請築夢計畫，規劃各項執行細節實現夢想。有了資金添購烤箱設備，自己設計 Loge 把象徵台南圖騰劍獅及安平古堡等古蹟圖樣放在包裝上，申請商標註冊。
- 三、輔導參加衛生局辦理新住民生育保健通譯培訓，在通過考試成為衛生局通譯員。更在輔導103年通過移民署辦理的移民通譯考試，成為通譯員並受邀擔任母語老師及多元文化講師，108年6月更獲聘仁德區公所調解委員會委員，是全市首位來自越南籍的調解委員，協助越南籍新住民了解本身權益與本地民眾的糾紛調解事宜。9月成立社團法人臺南市新住民家庭促進成長發展協會，並擔任理事長，協助剛入境新住民家庭各方面發展輔導及適應台灣生活。
- 四、綜上本局110年賡續輔導新住民提升女性經濟能力。

觀光事業科
108年
109年

就本市民宿女性從業人數所佔比例填報
一、經調查108年7月前本市民宿從業人員男性為44.4%，而女性從業人員比例佔55.6%，此

	<p>比例顯是本市從業人員女性較男性多，本局藉由辦理「民宿申設說明會」和推動「民宿多元性別從業人員研習」的方式，由公部門帶動示範。加上鼓勵私部門在地業者及住民主動參與，透過地方組織、團體或區公所勸（宣）導，其次，考量在公部門資源有限的情況下，誘發私部門的力量協助，共同發揮公私協力的夥伴精神</p> <p>二、109年7月本市民宿從業人員女性比例為54.1%，男性從業人員為45.9%，截至109年7月男女從業人員性別比例日漸相當，在推行國內旅遊觀光住宿等政策時，在性別人數均衡發展下，必能對於旅客服務品質有更進一步的提升。</p>	
--	--	--

決議：請風景區管理科、旅遊服務科、觀光事業科，請依照委員的建議修正及調整內容。

第四案

案由：本局110年度建構性別友善環境人身安全與環境性別主題為「觀光景區環境及基礎設施安全性改善計畫」，提請討論。

說明：

- 一、依臺南市政府 109 年 5 月 8 日府性平字第 1090569780 號函辦理，每年至少提報 1 項建構性別友善環境政策措施。
- 二、查本局自辦工程每年至少有30%工程案件，納入性別平等及人身安全與環境相關項目，並視預算編列情形逐年提高。優先針對本市熱門景區進行環境基礎設施檢查，對於有急需改善安全性之地點進行改善，如地坪整理、增設護欄或休憩設施、燈光照明改善等，並於改善時同時注意不同性別、年齡及區域等需求。
- 三、本年度已爭取中央(交通部觀光局)建設補助經費，共計5案。
 - (一) 學甲區2件工程，考量不同年齡需求及安全性，於設置自行車道時一併設置安全欄杆，其中1件已於109年6月完工，1件於109年10月開工。
 - (二) 安平區1件工程，考量景區夜間安全性，增設夜間燈光及地坪改善，以維護不同年齡安全需求，預計109年底完工。
 - (三) 關廟區、龍崎區2件工程，於關廟森林公園及虎形山公園等熱門景區進行地坪改善及增設欄杆、座椅等休憩設施，以維護不同年齡、性別

之休憩需求，其中1件預計於109年11月完工，1件於109年10月開工。

決議：照案通過

第五案

案由：CEDAW自製作宣導媒材草案1份，提請討論，(提案單位：旅遊服務科、人事室)。

說明：

- 一、依據台南市政府109年8月14日府性平字第1090995334號函暨109-112年「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)教育訓練及宣導計畫」辦理。
- 二、檢附109年度製作CEDAW海報草稿1份(如附件4)

決議：請各科於本會議結束後一周內依業務屬性提供海報電子檔給人事室俾傳送至性平辦公室修改海報內容。

第六案

案由：為擴大性別平等宣傳效益，110年起請各單位在辦理各項對外活動、研習、會議、論壇時，能納入性別平等靜態素材(如海報、DM、簡報等)或動態素材(如宣導短片、微電影等)，以加強性別平等之教育與宣導推動工作，成果內容亦請於活動一週內填寫成果表(如附件)送人事室彙整後，上傳觀旅局性別主流化專區網站一案，提請討論。

說明：

- 一、為展現本府各機關單位推展性別平等措施、推動性別主流化、落實CEDAW，積極消除性別歧視，促進性別平等豐碩成果，特建置本府性別主流化網站 <http://ge.tainan.gov.tw/>，提供民眾瞭解本市性別主流化培力成果及本市相關性別平等法規與政策，透過友善及有效的資訊揭露，滿足民眾知的權利，並讓更多民眾共同參與性別平等工作之推動。
- 二、110年度本局考核項目之預定年度目標，請各科依業務屬性至少提供2筆成果(性騷擾防治宣導、單發文宣及懸掛紅布條不列計)。
- 三、請於活動一週內填寫成果表及照片檔送人事室彙整後，上傳本府性別主

流化專區網站。

	單位	活動	預計辦理日期	辦理方式
1	觀光行銷科	ex 七股海鮮節	110.8月	ex 播放性平宣導影片
2		將軍吼		
3	觀光事業科	ex 辦理民宿研習		ex 播放性平宣導影片
4				
5	觀光技術科	ex 黃金海岸船屋		ex 電視牆輪播性平宣導影片
6				
7	風景區管理科	ex 葫蘆埤童趣節	110.7月	
8		德元埤風車節	110.8月	
9	旅遊服務科	ex 日韓語培訓班	110年6月	
10		Ex 肉燥節	110年11月	
11	虎頭埤風管所	兒童節寫生比賽	110年1月	
12		中秋節	110年9月	

決議：照案通過。

第七案

案由：決定110年度「性別統計與性別分析」案撰寫者，提請討論(提案單位：會計室)。

說明：

- 一、臺南市政府觀光旅遊局 108 年統計業務檢討會會議紀錄；本局性別統計分析由事業科、行銷科及旅服科輪流負責撰寫；109 年度事業科、110 年度行銷科及 111 年度旅服科，109 年度事業科已完成，110 年度由行銷科負責。
- 二、建請行銷科於 110 年度第一次性別平等工作小組會議提出撰寫主題及架構，提請委員會討論核定。

決議：照案通過。

第八案

第八案

案由：決定 111 年度「性別預算」案撰寫者，提請討論(提案單位：會計室)。

說明：

- 一、依據性別分析、性別影響評估及性別預算作業時程圖及相關注意事項(以 109-111 年為例)辦理，如下：110 年撰寫者須於各機關單位召開年第一次性平工作小組會議前(6 月 30 日前)完成，提報至性平工作小組會議進行備查，且須將該計畫之經費填報至性別預算表中並勾選「已經過性別影響評估」。
- 二、110 年度性別預算由人事室及風管科各提一案；111 年度除該二科外，請再檢視旅服科、行銷科、技術科、風管科、事業科及虎頭埤風管所等單位，提請委員會討論核定。
- 三、經委員會核定負責單位，請於 110 年度第一次性別平等工作小組會議開會前完成，並提報至性平工作小組會議進行備查，提請討論。

決議：照案通過。

第九案

案由：109 年度「性別統計指標」請指定一個科(室)單位撰寫案，提請討論(提案單位：會計室)。

說明：

- 一、本局 109 年度性別指標已完成並掛本局行政網，說明如下：共有二案，其一由旅服科彙整包括虎頭埤園區等志工人數性別為指標，製作「108 年志工人數統計」；其二，由會計室向人事室索取職員職等及性別資料，製作「108 年底公務人員按職等別及性別分」性別指標。
- 二、「公務人員按職等別及性別分」性別指標會計室每年都會製作，一併敘明。
- 三、110 年度除會計室例行製作「公務人員按職等別及性別分」性別統計指標外，建請由各科室輪流製作，110 年度行銷科、111 年度技術科、112 年度風管科及 113 年度事業科，提請委員會討論核定。

決議：照案通過。

捌、臨時動議：為彙整本局 109 年性別成果表，請各科室依照輪值日期表指派同仁至人事室填寫資料。

決議：照案通過。

玖、散會時間：109 年 12 月 18 日(星期五)上午 11 時 50 分